

**Progetto**  
**ALL YOU NEED IS MENTORING**  
ottobre - novembre 2023

# Il progetto

Dopo il successo della prima edizione, Federmanager Lecco e il Gruppo Giovani Imprenditori di Api Lecco Sondrio propongono “All you need is mentoring”, una nuova sessione di mentoring, un valido strumento di crescita personale e professionale, volto questa volta non solo a supportare talenti di ambo i sessi.

Il mentoring è un percorso formativo dove i **Mentor** mettono la loro esperienza, conoscenza e competenza a disposizione di persone più giovani, **Mentee**, che necessitano confronto su vari ambiti dei loro percorsi personali e lavorativi.

I Mentor ricoprono varie funzioni aziendali in aree quali HR, vendite, marketing, finance, etc. e provengono da diversi settori; ognuno di essi metterà a disposizione, a titolo gratuito, sei ore del proprio tempo, da distribuire nell’arco di due mesi, in base alla disponibilità dei Mentee.

I temi che potranno essere oggetto del percorso di mentoring sono diversi e numerosi: da tematiche più tecniche quali il controllo di gestione, le risorse umane e gli aspetti produttivi, a problematiche legate alla conciliazione famiglia-lavoro, il rafforzamento del proprio ruolo in azienda, all’analisi del percorso di carriera.

Il progetto garantisce massima riservatezza a tutti i partecipanti.

Per le candidature, come Mentor o Mentee, e per maggiori informazioni contattare la Segreteria del Gruppo Giovani Imprenditori di **Api Lecco Sondrio** (Stefania Giussani) allo 0341.282822 – mail: [gruppogiovani@api.lecco.it](mailto:gruppogiovani@api.lecco.it) oppure **Federmanager** (Clara Corti) allo 0341.361184 – mail: [lecco@federmanager.it](mailto:lecco@federmanager.it)

## Obiettivo: sostenere il Mentee nel percorso professionale e personale

### nel confronto esperienziale su tematiche di carattere tecnico

- Risorse umane
- Controllo di gestione
- Project management
- Sales and Marketing
- Team work
- Legal
- Comunicazione, relazione con il pubblico o con i propri collaboratori
- Nuove tecnologie
- Soft skills, coaching
- Diversity Management
- Aspetti produttivi
- Work / life balance

### nei vari momenti della vita personale/lavorativa

(alcuni esempi)

- Passaggi di carriera
- Candidarsi a ruoli manageriali (rendersi disponibile, come manifestare interesse o candidatura,...)
- Accettazione o rinuncia a rivestire ruoli apicali (come gestire il cambiamento da punto di vista personale, familiare lavorativo, dotarsi di energie e forze per scegliere)
- Maternità/paternità
- Genitorialità e lavoro
- Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- Genitori anziani/persone con disabilità o malattia grave
- Verificarsi di malattie importanti o invalidanti
- Perdita del ruolo
- Perdita del lavoro

# Cosa offriamo ai Mentee

## Fabbisogno esplicitato

- Miglioramento professionale, soft skills
- Confronto
- Suggerimenti per la formazione o le strategie
- Crescita
- Networking

## Fabbisogno effettivo

- confronto, discussione, conferme, ascolto, avere un punto di vista esterno, condividere con fiducia, pianificare
- confronto con manager esperto, condividere l'esperienza e ricevere feedback sul proprio comportamento, o aspetti tecnici, comprendere le proprie priorità e migliorare
- crescita professionale, supporto e rafforzamento skills e volontà di emergere professionalmente, come affrontare una svolta professionale
- networking
- conoscenze tecniche sul management e ruolo
- supporto nell'affrontare una scelta difficile e fronteggiare situazioni complesse
- supporto professionale per rafforzare capacità di gestire la discontinuità lavorativa o la perdita del lavoro
- dinamiche di conciliazione famiglia lavoro
- creazione, gestione del team di lavoro, lancio del team
- trovare il modo di consolidare e rendere redditizie le attività

# Un arricchimento per Mentor e Mentee

- Confronto e ascolto libero senza timore del giudizio, al di fuori del proprio contesto lavorativo
- Ampliamento del proprio punto di vista, delle prospettive in «lungo ed in largo», superamento di posizioni assunte
- Creazione del Networking
- Condivisione di fatiche, progetti, riflessioni...
- Superamento senso di solitudine
- Rafforzamento della Leadership e sviluppo del Talento
- Superamento di stereotipi

# Operatività - Le fasi del progetto

## 1 - Fase preliminare

Istituzione dell'HUB (gruppo di indirizzo), che si occupi dell'articolazione del progetto, dello studio e predisposizione documentazione condivisa, della promozione, dell'individuazione di Mentor e Mentee, e di tutta l'attività di base necessaria (schede di adesione, diffusione informazioni, raccolta dati) per poi proseguire, a progetto terminato, alla rilettura ed analisi dei risultati e alla loro diffusione.

## 2 - Manifestazione di interesse di Mentor e Mentee

Ricerca di 10 Mentor con expertise consolidata in differenti ambiti e verifica della loro disponibilità ad offrire gratuitamente 6 ore del proprio tempo, in presenza o a distanza.

Attività di promozione volta a trovare altrettanti Mentee (un Mentee per ogni Mentor) , ai quali viene richiesto di compilare una scheda di adesione contenente gli obiettivi richiesti al mentoring.

## 3 - Operatività

Mentre i nomi dei Mentor (a discrezione delle partecipanti) potranno essere resi noti, il nome del singolo Mentee verrà comunicato unicamente al Mentor assegnato al fine di rispettare la massima riservatezza. Mentor e Mentee si metteranno d'accordo tra loro relativamente a come distribuire le ore disponibili e se gli incontri si svolgeranno in presenza o da remoto. Si richiederà ai Mentor di compilare un registro di attività in modo da avere traccia delle attività svolte.

## 4 - Analisi e valutazione dell'attività svolta

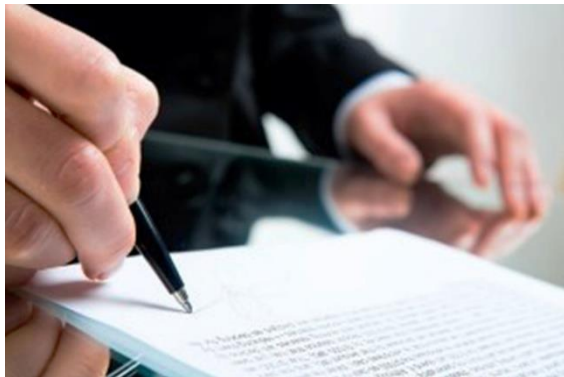
Al termine del progetto ed avvalendosi della documentazione raccolta, l'HUB avvierà un momento consuntivo di riflessione circa l'esperienza. Un possibile modo potrà essere la diffusione di un questionario per i Mentor e la raccolta dei feedback dei Mentee via mail.

## 5 - Evento finale e diffusione dei risultati

Organizzazione di una conferenza stampa per la presentazione del progetto, dei risultati quantitativi/qualitativi e degli sviluppi futuri.

## Requisiti abbinamento Mentor - Mentee

- Corrispondenza tra obiettivi Mentee e expertise Mentor
- Aziende diverse tra Mentor e Mentee, a meno che non sia espressamente richiesto e motivato
- Età non troppo distante, a meno che non venga espressamente richiesto
- Livelli professionali non troppo distanti
- Ambiti esperienziali non troppo diversi, a meno che non vengano espressamente richiesti



## Tempistiche

- Fase di ricerca e abbinamento Mentor - Mentee: luglio/settembre 2023
- Avvio attività mentoring: ottobre 2023
- Termine e verifica attività svolta: novembre 2023