

Progetto
“Mentoring al femminile”
Donne al fianco delle donne
settembre/ottobre 2021

Il progetto

Federmanager Lecco e il Gruppo Giovani Imprenditori di Api Lecco Sondrio propongono un'iniziativa nata con l'obiettivo di offrire un sostegno alle lavoratrici durante momenti di cambiamento e di crescita professionale.

Il progetto si propone di supportare **talenti al femminile**, mettendo l'esperienza, la conoscenza e la competenza delle **Mentor** a disposizione di persone più giovani, **Mentee**, che necessitano di un confronto sui vari ambiti dei loro percorsi personali e lavorativi.

Le **Mentor** ricoprono varie funzioni aziendali (in aree quali HR, vendite, marketing, finance, etc.) e provengono da diversi settori; ognuna di esse metterà a disposizione, a titolo gratuito, sei ore del proprio tempo, da distribuire nell'arco di due mesi, in base alle disponibilità sua e della **Mentee**.

Diversi e numerosi i temi che potranno essere oggetto del mentoring. Da tematiche più tecniche quali il controllo di gestione, le risorse umane e gli aspetti produttivi a problematiche legate alla conciliazione vita-lavoro, al rafforzamento del proprio ruolo in azienda, all'analisi del percorso di carriera.

Per le candidature, come Mentor o Mentee, contattare la Segreteria del Gruppo Giovani Imprenditori di Api Lecco Sondrio allo 0341.282822 (Stefania Giussani) oppure Federmanager 347.0457169 (Clara Corti).

Obiettivo: sostenere le Mentee nel percorso professionale e personale

nei vari momenti della vita personale/lavorativa

(alcuni esempi)

- Maternità
- Genitorialità e lavoro
- Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro
- Genitori anziani/persone con disabilità o malattia grave
- Verificarsi di malattie importanti o invalidanti
- Passaggi di carriera
- Candidarsi a ruoli manageriali (rendersi disponibile, come manifestare interesse o candidatura,...)
- Accettazione o rinuncia a rivestire ruoli apicali (come gestire il cambiamento da punto di vista personale, familiare lavorativo, dotarsi di energie e forze per scegliere)
- Perdita del ruolo
- Perdita del lavoro

nel confronto esperienziale su tematiche di carattere tecnico

- Risorse umane
- Controllo di gestione
- Project management
- Sales and Marketing
- Team work
- Legal
- Comunicazione, relazione con il pubblico o con i propri collaboratori
- Nuove tecnologie
- Soft skills, coaching
- Diversity Management
- Aspetti produttivi
- Work / life balance

Cosa offriamo alle Mentee

Fabbisogno esplicitato

- Miglioramento professionale, soft skills
- Confronto
- Suggerimenti per la formazione o le strategie
- Crescita
- Networking al femminile

Fabbisogno effettivo

- confronto, discussione, conferme, ascolto, avere un punto di vista esterno, condividere con fiducia, pianificare
- confronto con manager esperta, condividere l'esperienza e ricevere feedback sul proprio comportamento, o aspetti tecnici, comprendere le proprie priorità e migliorare
- confrontarsi, essere "vista" e "riconosciuta" professionalmente superando pregiudizi di genere
- crescita professionale, supporto e rafforzamento skills e volontà di emergere professionalmente, come affrontare una svolta professionale
- networking
- conoscenze tecniche sul management e ruolo
- supporto nell'affrontare una scelta difficile e fronteggiare situazioni complesse
- supporto professionale per rafforzare capacità di gestire la discontinuità lavorativa o la perdita del lavoro
- dinamiche di conciliazione famiglia lavoro
- creazione, gestione del team di lavoro, lancio del team
- trovare il modo di consolidare e rendere redditizie le attività

Un arricchimento per Mentor e Mentee

- Confronto e ascolto libero senza timore del giudizio, al di fuori del proprio contesto lavorativo
- Ampliamento del proprio punto di vista, delle prospettive in «lungo ed in largo», superamento di posizioni assunte
- Creazione del Networking
- Condivisione di fatiche, progetti, riflessioni...
- Superamento senso di solitudine
- Rafforzamento della Leadership femminile e sviluppo del Talento
- Superamento di stereotipi

Operatività – Le fasi del progetto

1 - Fase preliminare

Istituzione dell'HUB (gruppo di indirizzo), che si occupi dell'articolazione del progetto, dello studio e predisposizione documentazione condivisa, della promozione, dell'individuazione di Mentor e Mentee, e di tutta l'attività di base necessaria (schede di adesione, diffusione informazioni, raccolta dati) per poi proseguire, a progetto terminato, alla rilettura ed analisi dei risultati e alla loro diffusione.

2 - Manifestazione di interesse delle Mentor e Mentee

Ricerca di 10 Mentor con expertise consolidata in differenti ambiti e verifica della loro disponibilità ad offrire gratuitamente 6 ore del proprio tempo, in presenza o a distanza.

Attività di promozione volta a trovare altrettante Mentee (una Mentee per ogni Mentor) , alle quali viene richiesto di compilare una scheda di adesione contenente gli obiettivi richiesti al mentoring.

3 - Operatività

Mentre i nomi delle Mentor (a discrezione delle partecipanti) potranno essere resi noti, il nome di ogni Mentee verrà comunicato unicamente alla Mentor assegnata al fine di rispettare la massima riservatezza. Mentor e Mentee si metteranno d'accordo tra loro relativamente a come distribuire le ore disponibili e se gli incontri si svolgeranno in presenza o da remoto. Si richiederà alle Mentor di compilare un registro di attività in modo da avere traccia delle attività svolte.

4 - Analisi e valutazione dell'attività svolta

Al termine del progetto ed avvalendosi della documentazione raccolta, l'HUB avvierà un momento consuntivo di riflessione circa l'esperienza. Un possibile modo potrà essere la diffusione di un questionario per tutte le Mentor e la raccolta dei feedback delle Mentee via mail.

5 - Evento finale e diffusione dei risultati

Organizzazione di una conferenza stampa per la presentazione del progetto, dei risultati quantitativi/qualitativi e degli sviluppi futuri.

Requisiti per abbinamento Mentor e Mentee

- Corrispondenza tra obiettivi Mentee e expertise della Mentor
- Aziende diverse tra Mentor e Mentee, a meno che non sia espressamente richiesto e motivato
- Età non troppo distante, a meno che non venga espressamente richiesto
- Livelli professionali non troppo distanti
- Ambiti esperienziali non troppo diversi, a meno che non vengano espressamente richiesti

Tempistiche

- Fase di ricerca e abbinamento Mentor – Mentee: giugno/luglio 2021
- Avvio attività mentoring: metà settembre/ottobre 2021
- Termine e verifica attività svolta: novembre 2021

