

GESTIONE RISORSE UMANE

Contenuti del corso

Durata 24 ore

Obiettivi

Il progetto intende fornire conoscenze utili al miglioramento delle competenze nella costituzione, gestione e coordinamento di gruppi di lavoro nell'ambito delle piccole e medie aziende. Al termine del corso i partecipanti avranno acquisito conoscenze in relazione ai processi di reclutamento, selezione e formazione delle persone, Motivazione e sviluppo del personale e dei gruppi di lavoro.

Programma:

- **L'organizzazione**
 - Introduzione
 - L'impresa come modello organizzativo
 - I modelli organizzativi
- **Dal Ruolo alle Job Description**
 - Profilo e ruoli
 - Il profilo di responsabilità
 - La job description
- **Processi di reclutamento e Selezione**
 - Reclutamento
 - Tecniche di selezione

- L'intervista di selezione
- Test ed assesment
- Inserimento in azienda
- **I modelli gestionali delle Risorse Umane**
 - La gestione della risorsa
 - I sistemi di valutazione
 - Piani retributivi
 - Piani di sviluppo delle carriere
 - Piani di Formazione
- **Comunicazione & Teamworking**
 - Gli elementi della comunicazione
 - Le tipologie di comunicazione
 - Stili di comportamento e leadership
 - Il teamworking

Destinatari

Imprenditori e Responsabili degli uffici personale e Risorse Umane