

Mobility Manager e Piano degli spostamenti casa-lavoro entro dicembre 2022

In tema di mobilità sostenibile, il ministero dei trasporti ha recentemente pubblicato alcune modifiche al [Decreto 12 maggio 2021](#) che introduceva l'obbligo di Mobility Manager aziendale per le imprese oltre 100 addetti e definiva anche la figura del Mobility Manager d'area.

La precedente [circolare Api n.567 di ottobre 2021](#) riferiva appunto queste informazioni.

Tra le novità presenti nella Gazzetta Ufficiale del 18 novembre 2022 si segnala che "In caso di società infragruppo ubicate nella stessa unità locale, la soglia dei 100 dipendenti è calcolata sommando i dipendenti delle diverse società del raggruppamento". In attesa del testo coordinato con le modifiche, segnaliamo che è stato specificato che la soglia numerica di 100 dipendenti per la redazione del Pslc "Piano degli Spostamento Casa – Lavoro" comprende anche il personale presente in azienda anche con contratti di appalto di servizi o di forme quali distacco, comando ecc.

Con l'occasione si ricorda che laddove vige l'obbligo, il Pslc va presentato **entro il 31 dicembre di ogni anno** e deve definire misure alternative all'utilizzo delle auto private (car sharing e car pooling) mostrando i relativi benefici.

Si precisa inoltre che i Mobility Manager possono essere nominati e i piani possono essere comunque predisposti in forma volontaria anche nelle aziende al di sotto della soglia prevista e dagli enti locali non tenuti all'obbligo di legge.

(SN/am)