

Smart working: nuovo modulo di comunicazione dal 1° novembre 2022

Si informano le aziende associate che dal prossimo mese di settembre finisce il periodo di applicazione transitoria delle regole semplificate per il ricorso al lavoro agile (come, ad esempio, quella che consentiva ai datori di lavoro di disporre l'utilizzo del lavoro agile in via unilaterale senza essere obbligati a stipulare un accordo individuale con il lavoratore oppure quella che consentiva di poter ottemperare alla comunicazione telematica al Ministero trasmettendo un semplice tracciato excel), che erano rimaste valide per tutto il periodo di emergenza sanitaria Covid-19.

Pertanto, **a decorrere dal 1° settembre 2022** le aziende che intendono far ricorso alla modalità di lavoro in smart working **dovranno:**

- **stipulare un accordo individuale** a norma della Legge 81/2017 con il lavoratore;
- consegnare l'informativa sulla salute e sicurezza sui luoghi di lavoro (vedere fac-simile allegato);
- **trasmettere in via telematica un apposito modulo** al Ministero del lavoro (**senza allegare l'accordo individuale**).

Il modulo (da trasmettere entro 5 giorni dall'evento) è accessibile mediante SPID e CIE sul sito <https://servizi.lavoro.gov.it> ed andrà utilizzato a partire dal 01/09/2022 per le seguenti tipologie di comunicazione:

- Inizio: per comunicare l'avvio del periodo di lavoro agile;
- Modifica: per apportare delle rettifiche e degli aggiornamenti sui periodi di lavoro agile in corso già comunicati;

- Annullamento sottoscrizione: per eliminare un periodo di lavoro agile precedentemente comunicato, non deve essere confusa con una cessazione o un recesso anticipato né dal periodo di lavoro agile né, tantomeno, dal rapporto di lavoro. La cancellazione riguarda tutto il periodo di lavoro agile, comunicato con l'ultima comunicazione temporalmente inviata;
- Recesso: per i casi di chiusura anticipata dei periodi di lavoro agile, ai sensi dell'articolo 19, comma 2 della Legge n. 81/2017.

In alternativa all'invio mediante applicativo web, sarà possibile trasmettere tutte le tipologie di comunicazione sopra elencate in **modalità massiva**: come indicato nelle istruzioni del Ministero del Lavoro contenute nel DM 22 agosto 2022 n. 149, l'attivazione della modalità massiva REST richiede che l'Azienda debba inviare una richiesta di contatto tramite un *form online* disponibile nell'URP Online del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, indicando le informazioni di almeno un referente tecnico al quale rivolgersi per concludere la procedura di abilitazione.

Il datore di lavoro è tenuto a **conservare l'accordo individuale** sottoscritto con il lavoratore per un periodo di **cinque anni**.

Si precisa che, in considerazione del fatto che la piena operatività della nuova procedura richiede anche l'adeguamento dei sistemi informatici dei datori di lavoro al fine di farli colloquiare con quelli del Ministero, in fase di prima applicazione, i nuovi accordi di lavoro agile o la modifica di precedenti accordi che si perfezionano a partire dal 1° settembre 2022 potranno essere comunicati **entro il 1° novembre 2022**.

(FV/fv)

[5802_fac-simile_INFORMATIVA_LAVORO_AGILE.docx](#)

[Download](#)