

Fuori dal mondo del lavoro Un'occasione per rientrare

La Provincia del 9 novembre 2023, servizio sul corso organizzato da Api Lecco Sondrio e Mestieri Lombardia.

Fuori dal mondo del lavoro Un'occasione per rientrare

Le accademie. Mestieri Lombardia, Volvo Trucks Italia e Api Lecco e Sondrio si rivolgono ai giovani dai 18 ai 29 anni che non studiano e non seguono corsi

SONDRIO

MONICA BORTOLOTTI

Un'opportunità di crescita personale e professionale, trampolino di lancio nel mondo del lavoro. Va sotto forma di accademie il piano di formazione messo a punto da Mestieri Lombardia, la rete regionale di Agenzie per il lavoro accreditate, insieme a Volvo Trucks Italia e all'Associazione piccole medie industrie Lecco Sondrio, nell'ambito dell'innovativo programma formativo teorico e on-the-job volto ad offrire opportunità ai giovani talenti con due differenti proposte.

L'iniziativa prende vita nell'ambito di In-Jobs4Neets, progetto di rafforzamento dell'occupabilità realizzata da Mestieri Lombardia con il sostegno di JP Morgan, dedicata ai ragazzi tra i 18 e i 29 anni che attualmente non studiano, non lavorano e non sono impegnati in percorsi formativi. Il progetto mira a guidare questi giovani nel mondo del lavoro attraverso un percorso personalizzato che comprende servizi di orientamento, opportunità formative ed esperienze professionali.

I profili richiesti

Uno degli obiettivi delle Academy è quello di colmare il divario tra domanda e offerta di lavoro, identificando i profili richiesti dalle aziende locali e coinvolgendo attivamente il tessuto imprenditoriale territoriale. Da qui la scelta delle due proposte: "Volvo4Neets" in collaborazione con Volvo



Salone dell'orientamento a Morbegno FOTO ARCHIVIO

Trucks Italia e l'Academy interaziendale insieme all'Api Lecco Sondrio.

La prima nasce dalla constatazione che il settore dei veicoli pesanti riveste un'importanza cruciale nell'economia regionale e nazionale. Volvo Trucks Italia, azienda leader nel settore, è impegnata a fornire veicoli affidabili e soluzioni innovative per un trasporto su strada sicuro e sostenibile, svolgendo un ruolo fondamentale nella logistica e nell'industria dei trasporti. Il percorso dell'Academy partirà a fine novembre e durerà 6 mesi durante i quali i partecipanti acquisiranno competenze tecniche,

dividuazione di un fabbisogno di profili professionali all'interno del settore metalmeccanico, come installatori e manutentori meccanici, attrezzisti meccanici e operatori di macchine a controllo numerico.

Questa analisi è stata effettuata in collaborazione con imprenditori del settore, garantendo la rilevanza e l'adattabilità del programma di formazione alle esigenze specifiche del settore. Ecco dunque la proposta che prevede una formazione sia in aula che on the job all'interno delle aziende coinvolte, consentendo ai partecipanti di applicare direttamente le conoscenze acquisite.

Competenze trasversali

Il percorso prevederà anche il rafforzamento delle soft skills o competenze trasversali, che sono essenziali per la crescita professionale e personale. Gli studenti impareranno a migliorare le loro abilità comunicative, a gestire il processo di ricerca del lavoro e ad affrontare i colloqui di lavoro in modo efficace; formazione sulla salute e la sicurezza sul lavoro; formazione teorica sul disegno meccanico, fornendo una base solida per le competenze professionali necessarie.

Contestualmente un tirocinio extracurricolare di tre mesi presso le aziende aderenti al progetto offrirà ai partecipanti l'opportunità di mettere in pratica le loro competenze e di guadagnare un'indennità mensile di 500 euro.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

[Download](#)