

# Progetto “Mentoring al femminile”: rassegna stampa

Articoli pubblicati dopo la presentazione del progetto del Gruppo Giovani Api e Federmanager Lecco.

[Leconotizie: “Mentoring” al femminile, il progetto dedicato a dirigenti e imprenditrici](#)

[Lecco Today: Api e Federmanager puntano sulle donne: nasce il progetto di Mentoring al femminile](#)

## Esperienza e competenze per le giovani manager

**Il progetto** Mentoring al femminile è l'iniziativa presentata nella sede Api e che coinvolge più soggetti

Si chiama “Mentoring al femminile: donne al fianco delle donne” ed è il progetto presentato alla sede di Api Lecco Sondrio, da Federmanager-Gruppo Minerva e dal Gruppo giovani imprendi-

tori di Api. La proposta si rivolge alle giovani imprenditrici e manager e ha l'obiettivo di supportare talenti femminili mettendo l'esperienza, la conoscenza e la competenza di alcune mentor a disposizione di persone più giovani.

Il presidente di Api Lecco Sondrio, Luigi Sabadini: «Abbiamo molto a cuore i problemi legati al rapporto tra mondo femminile e lavoro. Basti pensare alla conciliazione la-

voro-famiglia per capire come siano le donne che devono ancora sostenere un impegno poco riconosciuto. Questo progetto va nella direzione giusta e lo abbiamo fortemente condiviso».

Anche il presidente di Federmanager Lecco, Gianfranco Bonfanti, ha sottolineato l'importanza di una proposta che vuole far crescere professionalmente ed umanamente le persone che vi partecipe-



Luigi Sabadini, presidente Api

ranno. Nel dettaglio, il progetto prevede che le mentor, che ricoprono varie funzioni aziendali e provengono da ambiti diversi, mettano a disposizione, a titolo gratuito, sei ore del proprio tempo, da distribuire nell'arco di due mesi.

I temi che potranno essere oggetto di questo progetto sono numerosi: dalle tematiche più tecniche quali il controllo di gestione, le risorse umane e gli aspetti produttivi a problematiche legate alla conciliazione vita-lavoro, al rafforzamento del proprio ruolo in azienda, all'analisi del percorso di carriera. «L'obiettivo di “Mentoring al femminile” – ha precisato Clara Corti del direttivo di Federmanager – è

valorizzare le attitudini dei partecipanti. Creeremo una sorta di networking al femminile tra generazioni, che mira a supportare le giovani nel loro percorso di crescita, non tanto in termini di competenze tecniche, quanto in tema di consapevolezza, autostima professionale, capacità di osare, in un mondo del lavoro in cui il gender gap, almeno in Italia, è ancora molto evidente».

Sono poi intervenute due mentor, Lilliana Rossini e Katia Schiatti, che hanno precisato le motivazioni del loro impegno, teso a restituire le conoscenze acquisite nella loro vita professionale.

**G. Col.**

[Download](#)