Nuovo modello TFR3: adesione automatica alla previdenza complementare

Con il decreto interministeriale 4 settembre 2026, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha adottato il nuovo **modello TFR3**, **destinato ai lavoratori assunti dal 1° luglio 2026**.
Il modello dà attuazione alle novità introdotte dalla legge n. 199/2025, che ha modificato l'art. 8 del D.Lgs. n. 252/2005 introducendo un nuovo meccanismo di adesione automatica alla previdenza complementare.
Le principali novità:
Per le assunzioni successive al 30 giugno 2026:

- il lavoratore alla prima assunzione è soggetto al nuovo meccanismo di adesione automatica, salva la possibilità di esercitare le diverse opzioni previste dalla legge;
- il lavoratore con precedenti rapporti di lavoro deve essere valutato anche in relazione all'eventuale precedente adesione alla previdenza complementare e al conferimento del TFR;
- il termine per esercitare le opzioni passa da sei mesi a 60 giorni dall'assunzione.

Il modello TFR3
Il TFR3 consente al lavoratore di formalizzare le proprie scelte in materia di destinazione del TFR e previdenza complementare, secondo la propria situazione previdenziale.
Il datore di lavoro deve consegnare il modello, fornire le informazioni necessarie sulle diverse opzioni e acquisire la scelta del lavoratore entro il termine previsto.
È quindi opportuno che le aziende aggiornino le procedure di assunzione e la documentazione utilizzata per la gestione del TFR.
In sintesi: dal 1° luglio 2026 il nuovo sistema riduce a 60 giorni il periodo per effettuare la scelta e introduce

l’adesione automatica alla previdenza complementare, rendendo centrale il corretto utilizzo del modello TFR3.

(FV/fv)

12078_Decreto_Interministeriale_del_4_settembre_2026_-_Allegato_A_-_Modulo_TFR3.pdf
Download