Somministrazione lavoro: obbligo comunicazione periodica contratti

In vista della consueta comunicazione riassuntiva periodica dei contratti di somministrazione lavoro attivati nell'anno solare precedente, ricordiamo che la **scadenza è prevista entro il prossimo 31 gennaio 2025**.
Il contenuto della predetta comunicazione dovrà riguardare: il riepilogo del **numero di contratti di somministrazione attivati e conclusi nell'anno 2024**, la loro durata, il numero e qualifica dei lavoratori interessati.

A tal fine, riteniamo utile proporre alle aziende associate un possibile schema di compilazione come di seguito indicato:

Oggetto: Comunicazione annuale di dati relativi ai contratti di somministrazione (D.Lgs. 15 giugno 2015, n. 81, art. 36, comma 3)

La scrivente Società …….. in conformità alla normativa richiamata in oggetto, rende noto quanto segue:

1. nel periodo temporale 01/01/2024 – 31/12/2024*; (per gli anni successivi analogamente dall'1/1/….. al 31/12/….)*, sono stati stipulati n…….. contratti di somministrazione di lavoro
2. per quanto riguarda gli ulteriori elementi di dettaglio da comunicare con riferimento alla stipula di ogni singolo contratto di somministrazione di lavoro, vale quanto segue *(indicare per ogni contratto di somministrazione stipulato)*:

   - motivo ……..…..
   - durata ……..…..
   - n…. lavoratori interessati
   - qualifica dei lavoratori interessati ……..

Ricordiamo che la comunicazione periodica e le informazioni sopra indicate, devono essere inoltrate alle RSU aziendali oppure RSA o, dove assenti, alle OO.SS. organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul territorio.
In caso di mancato o non corretto adempimento della comunicazione sopra indicata, l'art. 40, comma 1) del D.Lgs. n. 81/2015 prevede una sanzione amministrativa da € 250,00 a € 1.250,00.

N.B.: i contenuti del D.Lgs. 81/2015, l'art. 55, comma d) dispongono l'abrogazione dell'altra tipologia di comunicazione, ovvero quella *preventiva*, da inoltrare alle rappresentanze sindacali prima di ogni attivazione di contratti relativi a somministrazione lavoro.

(FP/am)