

Concetti chiave della sicurezza: addestramento

Il D.lgs. 81/2008 si occupa di addestramento all'interno dell'[art.37 del Testo Unico](#). L'articolo è dedicato in generale alla formazione obbligatoria ma poi si concentra in particolare sull'addestramento ai commi 4 e 5.

L'addestramento differisce dalla formazione in quanto tale perchè viene effettuato "a completamento di un percorso di informazione e formazione del lavoratore e consiste nello svolgimento di attività pratiche al fine di far apprendere al lavoratore le corrette modalità di utilizzo di attrezzature, macchine, impianti, prodotti chimici, DPI".

Innanzitutto si riportano le **occasioni** più classiche in cui normalmente occorre una formazione adeguata, che in molti casi va completata con l'addestramento:

- alla costituzione del rapporto di lavoro
- in caso di trasferimenti o cambiamenti di mansione
- qualora si introducano nuove attrezzature, o nuove tecnologie, o nuove sostanze.

L'addestramento va effettuato sul **luogo di lavoro** da **persona esperta** e consiste nella **prova pratica**, per l'uso corretto e in sicurezza di attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi, anche di protezione individuale; l'addestramento consiste, inoltre, nell'esercitazione applicata delle procedure di lavoro che riguardino attività pericolose (lavori in quota o in ambienti confinati), a tutela della incolumità delle persone.

La persona esperta può essere il preposto, un collega più esperto, il tecnico installatore o formatore della ditta produttrice, che conosca bene macchine, attrezzature, dispositivi e procedure, e tutti i rischi connessi al loro utilizzo, nonché le relative norme di riferimento.

Detto questo si sottolinea che "gli interventi di

addestramento effettuati devono essere **tracciati** in apposito registro anche informatizzato". Questo significa che occorre registrare l'attività in modo che sia rintracciabile a posteriori e che venga presa nella giusta considerazione da tutte le figure coinvolte (colui che eroga l'addestramento e colui che lo riceve).

L'obbligo di eseguire e poi tracciare questa attività è in capo al **datore di lavoro**.

Tra le altre cose si ricorda che l'addestramento dei lavoratori sull'uso di DPI classificati di terza categoria è un obbligo indicato esplicitamente all'art. 77 comma 5 del D.lgs. 81/2008.

Inoltre, si ricorda che il [Piano mirato macchine di ATS Brianza](#) riporta tra gli allegati un format per documentare in modo guidato l'addestramento per l'uso di nuovi impianti e comprende anche il riferimento ad eventuali DPI da utilizzare ([allegato 0 – rev.2](#)).

Confapi può assistervi nel modificare o aggiornare le modalità per adempiere a queste norme. Potete contattare silvia.negri@confapi.lecco.it e chiedere supporto per le modalità più efficaci.

(SB\sn)