

# Dal 16 marzo 2026 in vigore le novità sul Rating di Legalità

Il Rating di Legalità cambia volto dal 16 marzo 2026: infatti, con l'entrata in vigore del nuovo Regolamento pubblicato nella GU n. 33 del 10 febbraio 2026 e nel Bollettino dell'Autorità AGCM (supplemento al Bollettino n. 6 del 10 febbraio 2026), sono vigenti le novità:

- il rating attribuito o rinnovato avrà una durata di **tre anni**;
- verrà riconosciuto un **punteggio aggiuntivo** all'impresa che, alla presentazione della domanda di rinnovo, risulti averlo già ottenuto, in via continuativa, per almeno tre volte precedenti;
- l'attestato di attribuzione del rating verrà rilasciato anche in lingua inglese, in modo da rendere l'attestazione più spendibile sui mercati esteri.

Si tratta di uno strumento ormai cruciale per l'accesso ai bandi e per ottenere premialità nei punteggi. Il Rating di legalità è stato istituito dall'art. 5-ter del decreto-legge n. 1/2012 al fine di promuovere l'introduzione di **principi etici nei comportamenti aziendali**. L'attribuzione del rating richiede il rispetto di elevati standard di legalità da parte delle imprese e misura, premiandola, una **gestione aziendale trasparente, etica e virtuosa**.

Qui il [sito AGCM dedicato](#), su cui sono presenti la normativa, le modalità per la richiesta di rating, l'elenco delle imprese con rating di legalità.

Le altre novità sono:

- l'esercizio dell'azione penale per reati 231 o sanzioni antitrust diventano **cause di esclusione**.
- obblighi di **comunicazione**: il mancato rispetto può

costare la riduzione al punteggio base.

(SN/am)

---

## **Webinar gratuiti “Focus Csr – Ecodesign”: Lunedì 23 marzo 2026 ore 11**

Proseguono le proposte di webinar gratuiti attivati da Confapi Lecco Sondrio in collaborazione con la Camera di Commercio Como-Lecco. Si tratta di un **programma gratuito di webinar tematici** tenuti da docenti qualificati, per supportare le figure che nelle imprese seguono i temi connessi alle **direttive europee**.

In allegato la locandina del prossimo appuntamento.

Per aderire occorre registrarsi tramite questo link <https://forms.gle/R89rQqKkP7t4SrjFA>

Possono partecipare gratuitamente una o più figure aziendali, scegliendo i temi di interesse.

Ogni webinar si svolge ogni due settimane circa, nella mattinata del **lunedì, dalle 11 alle 12.15**.

L'associazione raccoglie le adesioni e invia il link nella mattinata del webinar.

**Programma completo** dei temi proposti e **calendario** dei webinar:

- rischi climatici e assicurazioni – 26 gennaio
- principi di good governance – 9 febbraio
- certificazioni – 23 febbraio
- greenwashing e la gestione dell'informazione corretta – 9 marzo

- regolamento ecodesign, economia circolare e diritto alla riparazione – 23 marzo
- regolamento critical materials – 13 aprile
- regolamento packaging PPWR – 27 aprile
- regolamento EUDR sulla deforestazione – 4 maggio
- Regolamento EU CSDD sul lavoro forzato – 18 maggio

Per qualunque domanda e approfondimento, in associazione potete contattare [silvia.negri@confapi.lecco.it](mailto:silvia.negri@confapi.lecco.it)  
(SN/am)

[11494\\_FOCUS230326\\_lun\\_23\\_marzo\\_REG\\_ECODESIGN.pdf](#)  
[Download](#)

---

# Finanziamenti soci in bilancio: profili civilistici e fiscali

Il finanziamento soci continua a rappresentare uno strumento centrale di sostegno della liquidità aziendale, ma richiede una gestione tecnica molto attenta, sia sul piano civilistico sia su quello fiscale.

La corretta qualificazione degli apporti (**finanziamenti o versamenti in conto capitale o a copertura perdite**) incide infatti direttamente sulla rappresentazione in bilancio, sulle regole di rimborso e sul trattamento tributario di interessi ed eventuali imposte indirette.

## Profili civilistici e fiscali essenziali

In bilancio occorre distinguere tra versamenti acquisiti definitivamente al patrimonio netto (in A VI “Altre riserve”) e veri e propri finanziamenti soggetti a restituzione, da

iscrivere tra i “Debiti verso soci per finanziamenti”.

L'art. 46 del TUIR **introduce una presunzione legale** relativa in forza della quale le somme versate dai soci si considerano **date a mutuo** e, quindi, **presumibilmente fruttifere**, salvo prova contraria desumibile da clausole statutarie, da un contratto scritto o da idonea evidenza in bilancio.

Operativamente, è spesso preferibile utilizzare corrispondenza commerciale (lettere, e-mail) anziché verbali assembleari, per evitare **l'applicazione dell'imposta di registro proporzionale del 3%**. La Cassazione (nn. 3839 e 3841/2023) ha ritenuto che l'enunciazione di un contratto verbale di finanziamento soci non comporta l'applicazione dell'imposta di registro del 3% qualora esso sia usato per la conversione in capitale sociale.

Particolare rilievo assume la clausola di postergazione ex art. 2467 c.c., che subordina il rimborso del finanziamento soci al **soddisfacimento degli altri creditori** quando il prestito è stato concesso in condizioni di sottocapitalizzazione o squilibrio patrimoniale.

La norma, in particolare, fa riferimento a:

- **“eccessivo squilibrio** dell'indebitamento rispetto al patrimonio netto”;
- situazione finanziaria nella quale sarebbe stato **più ragionevole un conferimento**.

Sul fronte dei vincoli alla raccolta, la delibera CICR 19 luglio 2005 **consente la raccolta** presso soci che detengono **almeno il 2% del capitale** e risultano tali **da almeno tre mesi**, evitando che ciò integri raccolta del risparmio tra il pubblico, con conseguente rilevanza penale ex art. 130 TUB.

<b>Tipologia di apporto</b>	<b>Iscrizione contabile</b>	<b>Vincoli/utilizzo</b>
Versamenti in c/aumento capitale	Patrimonio netto – riserva vincolata	Il maggior capitale potrà essere riportato negli atti societari solo a seguito di iscrizione nel registro imprese della delibera di aumento
Versamenti in c/futuri aumenti	Patrimonio netto – riserva vincolata	Non utilizzabile per coprire perdite né per effettuare aumenti gratuiti
Versamenti in c/capitale o a fondo perduto	Patrimonio netto – altre riserve	Incrementano riserve liberamente utilizzabili
Versamenti a copertura perdite	Patrimonio netto – copertura perdite	Solo per perdite come alternativa ai procedimenti ex artt. 2446-2447 c.c.
Finanziamenti soci	Debiti verso soci per finanziamenti	Presunzione fruttuosità, possibili vincoli CICR

(MF/ms)

---

# **Compilazione buone pratiche di salute nelle aziende WHP entro il 31 marzo 2026**

Come segnalato nella circolare di febbraio, la **compilazione della Pianificazione delle Buone Pratiche 2026** attraverso la Piattaforma Regionale deve essere completata **entro il 31 marzo 2026**.

[Piattaforma regionale.](#)

Si ricordano le 6 aree tematiche del programma:

1. Area Alimentazione
2. Area Attività fisica
3. Area Ambiente libero dal fumo
4. Area Contrasto a comportamenti additivi (alcol, droghe, gioco d'azzardo)
5. Area Pratiche trasversali: coinvolgimento del medico competente, inclusione
6. Area Altre pratiche: conciliazione vita-lavoro, Welfare, CRS Responsabilità Sociale d'Impresa, adesione a comportamenti preventivi

[Manuale operativo per aderire al programma WHP](#)

(SN/am)

---

## **Incontri motivazionali al**

# Fiocchi: rassegna stampa

Gli articoli pubblicati dopo il lancio del nostro comunicato stampa.

- La Provincia, in allegato: **Scuole e aziende si alleano I manager nelle classi**
  - [Leconotizie: Confapi Lecco Sondrio e Istituto Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico](#)
  - [LeccoToday: Confapi e Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico](#)
  - [Prima Lecco: Confapi Lecco Sondrio e Istituto Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico](#)
- 

## Referendum costituzionale 22 e 23 marzo 2026: permessi elettorali ai dipendenti

Domenica 22 marzo 2026 dalle 7.00 alle 23.00 e Lunedì 23 marzo 2026, si svolgeranno le operazioni di votazione per il Referendum costituzionale

Evidenziamo che anche in questa occasione **i lavoratori dipendenti chiamati ad adempiere funzioni presso i seggi elettorali** (presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista), **hanno diritto di assentarsi dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di seggio.**

Per quanto riguarda il **trattamento economico** previsto per i suddetti lavoratori, **i giorni di assenza sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa.**

Quanto sopra significa che:

- Per le **giornate lavorative** (di norma il lunedì), il lavoratore ha diritto a fruire del medesimo trattamento economico e normativo che sarebbe spettato in caso di prestazione lavorativa effettiva;
- Per le **giornate festive e non lavorative** (di norma il sabato e la domenica), il lavoratore ha diritto ad altrettante quote della retribuzione normale in aggiunta allo stipendio ordinario (1/26, o il diverso divisore previsto dal Ccnl, per i dipendenti retribuiti in misura fissa; 6 ore e 40 minuti nell'ipotesi di distribuzione dell'orario su 6 giorni, 8 ore nell'ipotesi di "settimana corta", per i dipendenti retribuiti in relazione all'effettiva prestazione lavorativa). E' facoltà dell'azienda concedere al lavoratore la possibilità di usufruire, per ogni giornata festiva o non lavorativa, riposi compensativi anziché il suddetto trattamento economico.

In merito alla **documentazione** necessaria per poter fruire del diritto ad assentarsi dal lavoro per tutto il periodo di durata delle operazioni elettorali, i lavoratori devono presentare al datore di lavoro:

- Preventivamente, i documenti di nomina o di incarico;
- Successivamente, un attestato firmato dal Presidente del seggio con l'indicazione delle giornate di presenza al seggio e dell'orario di chiusura delle operazioni di scrutinio (per i lavoratori che assolvono l'incarico di Presidente, la certificazione viene vistata dal Vice-Presidente).

Al fine di consentire l'**esercizio del diritto di voto**, il datore di lavoro è tenuto a riconoscere ai propri dipendenti, se richiesto, un **permesso** (non retribuito o da imputare in conto ferie o permessi annui retribuiti) per raggiungere il Comune di residenza.

Per quanto concerne il **trattamento contributivo e fiscale**, ricordiamo che:

- la retribuzione corrisposta dai datori di lavoro ai lavoratori che adempiono funzioni presso gli uffici elettorali è soggetta a tutti i contributi previdenziali ed assistenziali ed all'imposta sul reddito delle persone fisiche (Irpef);
- le somme erogate dalle aziende a tale titolo sono ulteriormente deducibili dal reddito di impresa

(FV/fv)

---

## **Tfr: indice di rivalutazione relativo al mese di febbraio 2026**

L'Istat ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, risultato nel mese di **febbraio 2026** indice pari a **100,9**.

In applicazione dell'art. 5 della Legge n. 297/82, nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro **dal 15 febbraio 2026 al 14 marzo 2026**, la percentuale di rivalutazione da applicare al Tfr ammonta a **0,862716%**.

(FV/fv)

---

# **Confapi Lecco Sondrio e Istituto Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico**

Consolidare il legame tra il mondo dell'istruzione e quello produttivo per contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico e offrire ai giovani una prospettiva di carriera concreta nel proprio territorio. Con questo obiettivo si è conclusa la seconda edizione del progetto promosso da **Confapi Lecco Sondrio** in collaborazione con l'**Istituto di Istruzione Superiore "P.A. Fiocchi" di Lecco**.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento diretto di **7 imprenditori e imprenditrici** associati, che sono entrati nelle aule per incontrare gli studenti di **19 classi** seconde e terze. Un dialogo schietto e stimolante volto a scardinare la percezione del diploma come semplice obbligo burocratico, presentandolo invece come il primo fondamentale investimento per il proprio futuro professionale.

Le aziende che hanno aderito al progetto, mettendo a disposizione tempo ed esperienza, sono: **Co.El., Growermetal, Securemme, Nextstel, Viti, Aludesign e Losa Pierluigi**.

*"Entrare nelle classi e accorciare le distanze tra scuola e impresa è un'esperienza sempre positiva," afferma Angelo Cortesi della Co.El. "Spesso i ragazzi hanno una visione anacronistica delle aziende, ferma a un immaginario degli Anni 60 che non corrisponde più alla realtà. La nostra testimonianza serve a mostrare loro un settore metalmeccanico moderno, che oggi offre le retribuzioni più competitive e una solida tenuta di fronte alle sfide economiche come l'inflazione. Il diploma non è solo un traguardo, ma la chiave d'accesso a percorsi di carriera gratificanti in realtà d'eccellenza che cercano giovani motivati e pronti a mettersi in gioco".*

Durante gli incontri, gli imprenditori hanno condiviso storie aziendali, sfide quotidiane e, soprattutto, hanno risposto

alle domande degli studenti, cercando di trasmettere l'importanza della specializzazione tecnica e della resilienza. Il messaggio centrale è stato univoco: l'industria del territorio è pronta ad accogliere chi sceglie di completare il proprio percorso di studi con serietà.

Il successo di questa seconda edizione conferma quanto sia fondamentale la sinergia tra scuola e impresa per prevenire la dispersione scolastica e garantire che il sistema produttivo locale possa continuare a contare su capitale umano qualificato e motivato.

Anna Masciadri  
Ufficio stampa

---

## **Servizio CAAF 2026 – 730/IMU Assistenza fiscale ai dipendenti**

**Confapi Lecco e Sondrio**, in collaborazione con il centro di assistenza fiscale di Confartigianato Imprese Lecco, offre alle imprese associate la possibilità di usufruire di un servizio alternativo a quello proposto dai Caaf sindacali per l'elaborazione del Modello 730 per effettuare la propria dichiarazione dei redditi.

**Le aziende possono prestare assistenza fiscale nei confronti dei propri dipendenti** o collaboratori coordinati e continuativi tramite il nostro CAAF, senza alcuna responsabilità diretta per la liquidazione delle imposte, le disposizioni in materia di privacy, l'invio telematico delle dichiarazioni, la conservazione dei documenti originali.

Il nostro CAAF presta l'assistenza fiscale ai contribuenti ai sensi dell'articolo 34 Decreto Legislativo numero 241/97, rilasciando il visto di conformità dei dati esposti nelle dichiarazioni e in tutta la relativa documentazione.

I dati forniti verranno utilizzati esclusivamente per l'effettuazione del servizio di assistenza fiscale, secondo la disciplina prevista dal GDPR 2016/679.

A partire dai primi giorni del mese di maggio 2026 l'Agenzia delle Entrate metterà a disposizione dei contribuenti, su piattaforma informatica, i dati in suo possesso relativi a redditi e alcune spese detraibili dell'anno precedente.

Si precisa che la scadenza ultima per la presentazione del modello 730 è il 30 settembre 2026.

I CAAF, per accedere al modello precompilato, devono essere in possesso di **specifica delega** da parte del contribuente che vuole avvalersi della loro assistenza.

Gli intermediari abilitati chiedono all'Agenzia delle Entrate di poter accedere al modello 730 dei contribuenti da cui hanno ricevuto la delega sopraindicata.

L'autorizzazione per accedere ai dati del 730/2026 consente di:

- assolvere all'adempimento evitando di doversi abilitare e trasmettere la dichiarazione mediante procedure informatiche;
- fruire della consulenza di professionisti che verificheranno la correttezza dei dati messi a disposizione, inserendo ulteriori spese detraibili o deducibili;
- ottenere copia della dichiarazione e della relativa ricevuta di presentazione, con il calcolo dell'irpef a debito o a rimborso;

- essere esentato da eventuali sanzioni per errori sulla dichiarazione dei quali risponderà il CAAF.

Il CAAF, oltre ai controlli sopra indicati ed eventuali integrazioni e correzioni, deve **apporre il visto di conformità sulle dichiarazioni** e conseguentemente si assume la responsabilità di ogni eventuale discordanza tra la documentazione prodotta e quanto in essa indicato.

**Si invitano le aziende interessate a contattare l'Associazione per fissare gli appuntamenti per la consegna dei documenti.**

Di seguito elenco di quanto necessario:

- Copia della carta d'identità in corso di validità (solo se nuova rispetto a quella del precedente anno)
- Certificazione Unica ed eventuale Attestazione dei compensi percepiti per prestazioni occasionali/progetti o altro;
- Documenti altri redditi;
- Documentazione relativa alle spese mediche;
- Assicurazione vita e/o infortuni, o eventuale previdenza integrativa;
- Certificazione che attesti eventuali interessi passivi su mutui e copia dell'atto notarile di mutuo;
- Spese di ristrutturazione complete di fatture relative ai lavori, bonifico ed eventuale pratica effettuata al comune/Enea;
- Altri contributi versati (versamenti volontari/ricongiunzioni/riscatti);
- Visure catastali aggiornate (solo se ci sono state variazioni rispetto al passato);
- Versamento dell'acconto e del saldo dell'IMU pagata nel 2025

In base a quanto sopra esposto, i costi 2026 del servizio svolto dal Caaf saranno i seguenti:

- 730 singolo precompilato con delega €. 25,00  
(20,49 + IVA)
- 730 congiunto precompilato con delega €. 35,00 (28,69  
+ IVA)
- 730 singolo (semplice) €. 58,00 (47,54 + IVA)
- 730 singolo €. 75,00 (61,48 + IVA)
- 730 congiunto (semplice) €. 80,00 (65,57 + IVA)
- 730 congiunto €.105,00 (86,07 + IVA)

IMU:

- € 10,00 (8,20 + IVA)

Il servizio prevede la redazione del prospetto di calcolo e dei modelli F24 per il pagamento.

**Riportiamo di seguito i riferimenti per info e appuntamenti:**

Chiara Salomoni – tel.0341/282822 –  
[associazione@confapi.lecco.it](mailto:associazione@confapi.lecco.it) nei seguenti orari : 9.00 –  
 12.00 / 14.00 – 17.30.

(MS/am)

---

**Energy Release 2.0: prorogato  
 al 27 marzo 2026 il termine  
 per la presentazione della  
 garanzia incondizionata**

# relativa al contratto e all'addendum

Con nota del 5 marzo 2026 il GSE ha comunicato che è prorogato **al 27 marzo 2026** il termine del 9 marzo per la presentazione della **Garanzia Incondizionata relativa al Contratto e all'Addendum** da parte dei Clienti finali energivori/Aggregatori e dei Soggetti Terzi Delegati, in linea con quanto previsto dalle Regole Operative.

Ai fini della presentazione della Garanzia Incondizionata è necessario aver preventivamente presentato la **richiesta di delega** (entro il 13 marzo) e stipulato il relativo Addendum (entro il 19 marzo) secondo le modalità indicate nella procedura di delega al soggetto terzo delegato.

Si ricorda, infine, che l'attivazione dell'Addendum è subordinata all'esito positivo della valutazione delle garanzie presentate.

Il termine ultimo del 27 marzo è funzionale al consolidamento del perimetro dei soggetti che parteciperanno alla procedura competitiva, a valle dell'attivazione dell'Addendum.

Si evidenzia che la facoltà di sottoscrivere l'Addendum verrà concessa nuovamente solo a seguito della pubblicazione degli esiti della Procedura competitiva.

(RP/rp)