

# **Covid-19: nuovo sistema telematico di segnalazione e tracciamento dei contatti in azienda**

In seguito sarà data più dettagliata informazione, nel frattempo si comunica che è pronto il nuovo sistema telematico di tracciamento dei contatti Covid in azienda, preparato da **Ats Brianza**. Si tratta di un sistema simile a quello collaudato con le scuole anche se la numerosità delle aziende rende impossibile dare preliminarmente le credenziali di accesso a tutte. Al momento sono in corso di invio le credenziali ai medici competenti, che ricevono direttamente le indicazioni per l'uso.

Il sistema dovrebbe ridurre considerevolmente il giro di comunicazioni tra medici competenti e operatori Ats per accelerare la gestione dei provvedimenti. Speriamo comunque che i casi di contagio continuino a diminuire e che quindi ci sia sempre meno bisogno di questo supporto.

(SN/bd)

---

# **Rapporto 2020 sul mercato del lavoro nel Lecchese: il sistema è in difficoltà, ma non crolla**

Nella mattinata di martedì 8 giugno si è svolta la presentazione dell'11° **Rapporto annuale sul mercato del lavoro**

**Lecchese** con i dati consolidati per il 2020.

Il rapporto è stato realizzato da Provincia di Lecco, Camera di Commercio di Como-Lecco e Network Occupazione Lecco nell'ambito del progetto "Polo di eccellenza per la gestione del mercato del lavoro e delle risorse umane in provincia di Lecco", operativo dal 2009.

Il tradizionale appuntamento ha rappresentato l'occasione per analizzare come la pandemia abbia influito sull'andamento del sistema occupazionale lecchese e per discutere delle prospettive di uscita dalla crisi provocata dalla diffusione del Covid-19.

**Il tasso di occupazione a Lecco resta comunque fisso al 68,9%** (uomini al 76,9% e donne al 60,7%, entrambi stabili), mentre **il tasso di disoccupazione totale scende dal 5,3% al 5,2%** (uomini al 3,8% dal precedente 3,9; donne dal 7,2 al 7%).

Rispetto al tasso di attività dell'Istat, Lecco è 12a in Italia, mentre è 6a per il tasso di occupazione, migliore in Lombardia. Per il tasso di disoccupazione invece 16a. Analizzando la distribuzione dei posti di lavoro in provincia, la vocazione manifatturiera si conferma, con il 38% del totale, ma continua a crescere anche la quota dei servizi.

In allegato, il report integrale e una sintesi.

(TM/tm)

[3519\\_RapportoMercatoLavoro\\_Lecco\\_2021\\_finale\\_ABSTRACT.pdf](#)

[Download](#)

[3521\\_RapportoMercatoLavoro\\_Lecco\\_2021.pdf](#)

[Download](#)

---

# Made in Api | Puntata 3: Tag srl

È online la terza puntata di "Made in Api", la video-rubrica dedicata alle nostre aziende associate.

In questo episodio farai accessi sulla **Tag srl** in cui **Antonino Silipigni**, amministratore delegato e fondatore, racconta la nascita della sua impresa che si occupa di trattamenti termici d'avanguardia.

**Fabio Sacchi**, responsabile customer service, e **Elena Del Piero**, direttrice di produzione, ci conducono all'interno dei due stabilimenti a Cremella e Dolzago.

Infine **Laura Silipigni**, area management di Tag srl e presidente del Gruppo Giovani di Api, spiega il rapporto dell'azienda con la nostra associazione di categoria.

[CLICCA QUI PER VEDERE IL VIDEO](#)

---

## I viaggi di lavoro all'estero, Novastilmec: "Per ora limitati all'Europa"

La Provincia dell'8 giugno 2021, parla **Daria Borgonovo** della nostra azienda associata **Novastilmec** di Garbagnate Monastero.

## I viaggi di lavoro all'estero «Per ora limitati all'Europa»

**Ripresa graduale**  
La Novastilmec di Carbagnate è una delle tante aziende con spiccata vocazione ai viaggi di lavoro

Con i progressi della campagna vaccinale e il miglioramento complessivo della situazione pandemica, le trasferite stanno tornando a essere

possibili in modo sempre più ampio, agevolate dall'aggiornamento del protocollo sulla sicurezza sottoscritto il 6 aprile tra Governo e parti sociali.

Sul territorio lecchese, le aziende che hanno rapporti con l'estero sono assolutamente numerose e l'elemento trasferita è imprescindibile. Tra queste, la Novastilmec - che a Garbagnate Monastero produ-

ce dal 1978 impianti per la lavorazione e il trattamento di nastri coil di acciaio, alluminio, otome, rame e titanio - ha una spiccata vocazione all'export e ai viaggi di lavoro. Basti pensare che su un organico di 40 persone, 7 costituiscono il reparto service che si occupa di installazioni, cantieri e manutenzioni e, di conseguenza, girano il mondo tutto l'anno. Almeno in



Daria Borgonovo

condizioni normali, che si spera possano tornare presto.

«I primi problemi, l'anno scorso, abbiamo iniziato ad averli un mese prima del lockdown - ci spiega Daria Borgonovo, Cfo dell'azienda -. Avevamo tecnici all'estero e visto che la Lombardia iniziava a essere un'area "delicata", indicata come ad alto rischio infezione, ci è capitato un nostro dipendente venisse respinto e rimandato in Italia proprio perché veniva da questo territorio. D'altro canto, mentre sull'estero poi ci siamo fermati completamente, in Italia alcuni centri di servizio che ancora lavoravano perché si trovavano in zone

dove era consentito, insistevano perché andassimo a fare manutenzione. E anche qui abbiamo vissuto la difficoltà del dover rispettare le regole e allo stesso tempo non lasciare in difficoltà alcuni clienti».

Sull'estero, dall'estate in poi la ripartenza è stata lenta e graduale. «Le nostre trasferite per il momento sono ancora limitate all'Europa e alla Turchia. Lavoriamo tanto anche con la Cina, ma dallo scorso anno non abbiamo ancora ripreso ad andarci fisicamente. Anche perché finora non ne abbiamo avuto l'esigenza. Lo stesso vale per il Nord e Sud America».

C.Dez.

[Download](#)

# Unital – Confapi: siglato l'accordo per il rinnovo del Ccnl legno-arredo

In data 31 Maggio 2021 Unital-Confapi e le organizzazioni sindacali di categoria Filca-Cisl, Fillea-Cgil e Fenal-Uil hanno sottoscritto l'ipotesi di accordo per il rinnovo del ccnl per i **lavoratori addetti alla piccola e media industria del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento e per le industrie boschive e forestali.**

Il nuovo ccnl decorre dal 1° gennaio 2021 e avrà validità fino al 28 febbraio 2023, per una durata complessiva di 3 anni.

La parte economica prevede un **incremento di 50 euro dal primo gennaio 2021**, che a gennaio di ogni singolo anno sarà ridefinito, riconfermando il meccanismo di calcolo basato sull'andamento inflattivo dell'anno precedente.

Il nuovo accordo rivede la struttura contrattuale del lavoro a tempo determinato e del lavoro somministrato, con un sostanziale ampliamento delle attività stagionali, che garantirà alle aziende la flessibilità necessaria per affrontare l'andamento discontinuo del mercato e metterà a disposizione altri utili strumenti per rispondere all'aumento

della domanda in vista della ripresa del settore.

L'accordo introduce inoltre la disciplina del telelavoro e del lavoro agile, in modo da dare certezze alle imprese e consentirne un utilizzo più funzionale alle esigenze aziendali.

Per tutti gli approfondimenti degli aspetti economici e normativi dell'ipotesi di accordo di rinnovo, riportata in allegato, si rinvia alla circolare illustrativa predisposta da Unital-Confapi di imminente pubblicazione.

(FV/fv)

[3487\\_IpotesiAccordoCCNL\\_Unital\\_31\\_mag\\_2021.pdf](#)  
[Download](#)

---

## **Contributi a fondo perduto per le pmi per progetti sull'efficienza energetica**

Regione Lombardia mette a disposizione incentivi finalizzati alla riduzione dei consumi energetici e delle emissioni di gas climalteranti delle imprese, compresa l'installazione di impianti di produzione di energia da fonti rinnovabili, con eventuali sistemi di accumulo.

La misura è rivolta alle piccole e medie imprese che operano del settore manifatturiero o estrattivo (con partita iva registrata con codici Ateco B o C), aventi sede operativa in Lombardia.

La dotazione finanziaria ammonta a € 10.000.000, ripartiti come segue:

- € 5.000.000 per l'**efficientamento energetico degli impianti produttivi (linea 1)**;

- € 5.000.000 per l'installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia da destinare all'autoconsumo (linea 2).

Il finanziamento, a fondo perduto, prevede le seguenti tipologie di spesa ed entità dell'agevolazione.

- Linea 1 e 2: 50% dei costi per consulenza, perizia tecnica asseverata, progettazione, direzione lavori e collaudo degli interventi, nel limite del 10 % del totale dei costi previsti.
- Linea 1: 40% delle spese ammissibili per interventi di efficientamento energetico.
- Linea 2: 30% delle spese ammissibili per installazione di impianti fotovoltaici per la produzione di energia da fonti rinnovabili, con possibile integrazione di sistemi di accumulo.

Gli **interventi** ammissibili sono i seguenti.

- Linea 1: interventi di modifica, sostituzione o integrazione degli impianti produttivi che consentano di migliorare la prestazione energetica del sito produttivo dell'impresa, calcolato in base ai consumi (termici ed elettrici) della produzione degli ultimi 3 anni solari. La riduzione dell'indice di prestazione energetica deve essere almeno del 7% e non deve includere la riduzione dei consumi relativi alla climatizzazione della sede produttiva. La domanda di contributo dovrà assicurare un investimento minimo, calcolato con riferimento alle sole spese ammissibili, di € 80.000, iva esclusa.
- Linea 2: installazione di impianti fotovoltaici con potenza di picco fino a 1 MW sulle coperture delle sedi produttive e delle relative pertinenze, con possibile integrazione di sistemi di accumulo, finalizzati alla produzione e allo stoccaggio di energia elettrica per il fabbisogno dell'impresa.

Per ciascuna linea, il contributo per gli investimenti non

potrà superare l'importo massimo di € 400.000, al netto del contributo relativo alle spese per consulenza, perizia tecnica asseverata, progettazione, direzione lavori e collaudo degli interventi (nei limiti sopra indicati). La medesima impresa potrà chiedere e ottenere il contributo per ciascuna linea di intervento, con due distinte domande.

La misura prevede diversi requisiti di ammissibilità e di spese ammissibili, come dettagliato nel dgr n. 4650 del 3/5/2021.

Il bando verrà predisposto e, una volta approvato, sarà pubblicato sul BURL e sulla piattaforma [Bandi online di Regione Lombardia](#).

ApiTech, start-up innovativa e digital innovation hub, può supportare le aziende nei loro progetti.

Se interessati chiediamo di contattarci scrivendo a: [ileana.malavasi@api.lecco.it](mailto:ileana.malavasi@api.lecco.it), oppure telefonando allo 0341.282822.

(IM/im)

---

## Tamil e Viti sulla ripresa

La Provincia del 7 giugno 2021, le nostre aziende associate **Tamil e Viti** commentano la ripresa.

# «Ricavi in aumento E avanza il piano degli investimenti»

## La testimonianza

Marco Milani è alla guida della Tamil di Valgrehentino. Nei primi cinque mesi fatturato su del 30%

Un 2020 andato bene, con un po' di flessione nel primo periodo di crisi per Covid, ma con un recupero strada facendo che ha riportato il fatturato in crescita rispetto al 2019 dovuto anche a un export che tocca il 30% della produzione.

Ora per Tamil, azienda storica del Lecchese che da un anno ha traslocato nella nuova sede a Valgrehentino, è in corso piccolo produttivo che da inizio anno ha visto «un flusso di ordini così intenso - afferma il proprietario, Marco Milani - da farci incrementare un piano di investimenti in impianti e macchinari sempre più all'avanguardia». Un piano mai interrotto nemmeno nel 2020 nonostante fosse un anno in cui era impossibile prevedere durata dell'emergenza.

Tamil, 50 dipendenti, nel core business è una torneria di lungo corso specializzata in accessori in legno destinati a una gran varietà di settori industriali. Con l'aggiunta del suo marchio Milaniwood da anni si è inserita anche nel mondo dei giochi e dei giocattoli in legno, prodotti di alta qualità per bambini e famiglie. I mercati di Tamil sono soprattutto l'Italia e l'Europa e, in parti minori, gli Usa, la Cina, il Messico più clienti sporadici in India per settori di nicchia.

Milani condivide il clima di fiducia che arriva dalle stime Istat e dalle previsioni sul Pil: «Dati gli accordi che stiamo concludendo su prossime commesse sono fiducioso sulla possibilità di chiudere il 2021 come anno importante nei risultati. La previsione sul 2022 diventa comunque complessa, anche se il



Marco Milani, Tamil

fatto di esserci strutturati con una grande diversificazione di clientela e di offerta su misura del cliente ci dà un buon vantaggio competitivo».

Dal gioco al modellismo, all'accessorio moda, alla bigiotteria, al calzaturiero, alle chiusure per prodotti alimentari: nei settori serviti da Tamil cresce la sensibilità nell'utilizzo del legno tanto più se certificato Fsc, quindi nel rispetto di alberi e ambiente.

I primi cinque mesi di quest'anno segnano una crescita di fatturato del 30% rispetto al 2020, con cinquanta addetti l'azienda ha segnato soprattutto negli ultimi anni una sensibile crescita dimensionale, mentre ora è in atto anche un po' di ricambio generazionale visto che qualche dipendente di lunghissimo corso è andato in pensione. Per Tamil è di nuovo crescita, con l'inserimento di un ingegnere gestionale, un ingegnere meccanico, un addetto al marketing e altri profili che tracciano professioni sempre più specializzate, in grado di dare sempre più velocità alle decisioni aziendali. **M. Del.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

# «Gli impianti girano Ma sul mercato domina l'incertezza»

## L'imprenditore

Angelo Ferrario della Viti impresa con 45 dipendenti «Abbiamo ordini fino a febbraio 2022»

«Da gennaio nel nostro settore è esploso il finimondo. Abbiamo ordini fino a febbraio 2022, ma a frenarci nell'ottimismo è l'incertezza nel riuscire a trovare le materie prime per produrre».

Angelo Ferrario è alla guida dell'azienda di famiglia, la «Viti srl» di Lecco fondata nel 1974 da suo padre Adriano e dalla famiglia Denti (uscita dall'azienda nel 2001), in un'epoca in cui si usava dare alle imprese il nome di famiglia o addirittura quello dei prodotti, per farsi capire subito dal mercato. Con i suoi 45 dipendenti Ferrario produce, appunto, viti autofilettanti speciali per grandi produttori europei dall'automotive all'elettronica, all'arredo, agli elettrodomestici.

«Sono in azienda dal 1992 - afferma Ferrario - e ho visto tempi belli e brutti, ma un anno così difficile da interpretare non lo ricordo. Da una parte c'è ottimismo ponderato perché ci sono ordini e si lavora, dall'altra non si capisce dove si voglia andare a finire. Le domande sono tante: mi chiedo fino a quando i costi dell'acciaio continueranno a salire e fino a quando riusciremo a trovarne, e anche come sarà l'autunno per l'economia italiana e soprattutto per quella mondiale in un'emergenza sanitaria che ancora non c'è dando garanzie sul fatto che sarà superata. Il punto - aggiunge Ferrario - sta nel fatto che nel 2020 la pandemia ha rotto tutti gli equilibri col risultato che una parte di produzione industriale è rimasta di difficile recupero, mentre alcuni settori hanno visto



Angelo Ferrario guida la Viti

una crescita esponenziale di fatturato».

È il caso, ad esempio, dei produttori di macchine da caffè, clienti di Viti, che hanno visto un'impennata di vendite dovuta al gran tempo trascorso dalle persone in casa per lockdown e lavoro da remoto, in una crescita di fatturato ancora in corso.

Sulla preoccupazione maggiore, quella di reperimento di materie prime, Ferrario spiega che ha «cercato di fare scorta, subendo il forte aumento di costi che - spiega - stiamo cercando di ribaltare sulle imprese clienti, le quali a loro volta li ribaltano sui clienti finali».

In negozio tutto costerà di più e questa è l'incognita finale sulla tenuta del mercato. Ma per quanto riguarda i rapporti commerciali fra imprese per ora «è talmente scarsa la disponibilità di materiali e, nel nostro caso, di viti speciali richieste dai clienti che non facciamo nemmeno fatica a scaricare i costi, e così sembra andare per i nostri clienti. Credo che tutto ciò sia dovuto alla grossa richiesta cinese di materie prime per soddisfare i consumi interni». **M. Del.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

[Download](#)

---

# **Corso: formazione specifica lavoratori non addetti ai reparti produttivi – Accordo Stato-Regioni 2011 e 2016 (Rischio basso)**

Api Lecco Sondrio, con la collaborazione di Apiservizi Srl, promuove il corso **“Formazione specifica lavoratori non addetti ai reparti produttivi Accordo Stato-Regioni 2011 (rischio alto)”** rivolto a tutti i lavoratori **non addetti** ai reparti produttivi che non abbiamo già effettuato tale formazione obbligatoria ed in particolare ai neo assunti.

L’obiettivo del corso è quello di assolvere l’obbligo del datore di lavoro di provvedere alla formazione dei lavoratori, anche neo-assunti, a proprie spese e nel corso dell’orario di lavoro. A tal proposito l’Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 ha precisato:

*Il personale di nuova assunzione deve essere avviato ai rispettivi corsi di formazione anteriormente o, se ciò non risulta possibile, contestualmente all’assunzione.*

Il legislatore obbliga che la formazione avvenga prima dell’assunzione, ma se questo non fosse possibile, deve avvenire contestualmente all’assunzione e terminato entro 60 giorni.

Ogni lavoratore non addetto ai reparti produttivi deve essere formato sulla sicurezza sul lavoro attraverso corsi, composti da:

A) un modulo generale (4 ore)

B) un modulo specifico sui rischi per un determinato luogo di lavoro (4 ore rischio basso).

Al termine del corso previa frequenza di almeno il 90% delle ore di formazione verrà effettuata una prova di verifica obbligatoria da effettuarsi con colloquio o test, in alternativa tra loro. Tale prova è finalizzata a verificare le conoscenze relative alla normativa vigente e le competenze tecnico-professionali acquisite in base ai contenuti del percorso formativo.

## **Programma**

**Ergonomia:** concetti, il fattore umano, tipi di errore, l'ergonomia nel D.lgs.81/2008

**Ambienti di lavoro** (all.IV D.lgs.81/2008): definizioni, stabilità e solidità, altezza, cubatura, superficie, pavimenti, muri, soffitti, vetrate, vie di circolazione, zone di pericolo, pavimenti e passaggi, vie e uscite di emergenza, porte e portoni, scale, posti di lavoro e di passaggio e luoghi di lavoro esterni, locali di riposo e refezione, rischi, prevenzione e protezione

**Segnaletica di sicurezza:** tipologia di segnaletica, esempi

**Uso scale portatili e sgabelli:** definizioni, precauzioni prima, dopo e durante l'uso, rischi, prevenzione e protezione

**Videoterminale:** definizione videoterminista, posto di lavoro, principali fattori di rischio legati all'uso del VDT, sorveglianza sanitaria, postura corretta, illuminazione, microclima, prevenzione e protezione

**Lavoro indoor:** concetti, rischi, prevenzione e protezione

**Rischio elettrico:** concetti, principali fattori di rischio,

danni, elettrocuzione, incendio, esplosione, prevenzione e protezione

**Movimentazione manuale dei carichi:** concetti, principali fattori di rischio, prevenzione e protezione, sorveglianza sanitaria, equilibrio del corpo, disturbi e principali patologie degli arti superiori, disturbi e principali patologie del rachide, anatomia del rachide

**Sovraccarico biomeccanico degli arti superiori:** concetti, principali fattori di rischio, prevenzione e protezione, sorveglianza sanitaria, disturbi e principali patologie degli arti superiori

**Stesse lavoro-correlato:** concetti, principali fattori di rischio, i meccanismi dello stress, effetti negativi, danni provocati, eventi sentinella, mobbing, burn-out, strategie di coping, resilienza, prevenzione e protezione

**Gestione delle emergenze:** concetti, scenari delle emergenze

**Calendario:**

**Teleformazione**

**Lunedì 5 luglio 2021** dalle ore 08.30 alle ore 12.30

**Costi:**

Il costo per la partecipazione al corso è di:

**€ 60,00** + Iva per associati ad Api Lecco Sondrio

**€ 90,00** + Iva per non associati ad Api Lecco Sondrio

Le iscrizioni, mediante il modulo allegato, dovranno pervenire presso l'Api via email [nadia.crotta@api.lecco.it](mailto:nadia.crotta@api.lecco.it) **entro venerdì 2 luglio 2021.**

Si precisa che:

- I corsi verranno effettuati solo al raggiungimento del

- numero minimo di partecipanti;
- nel caso di iscrizioni eccedenti il numero previsto si potranno programmare nuove edizioni del corso;
- per ottenere l'attestato di frequenza è **obbligatorio** partecipare al 90% del percorso formativo.

L'Area Formazione dell'Api di Lecco Sondrio è a disposizione per informazioni e chiarimenti (tel. 0341.282822).

(SB/mc)

[3469\\_Corso\\_FORM\\_SPECIFICA\\_NN\\_ADDETTI\\_38\\_-\\_Scheda\\_iscrizione.doc](#)  
[Download](#)

---

## **Al via il progetto “Bootcamp Accelera” Confapi-Amazon**

Per le nostre aziende associate Confapi, in collaborazione con Amazon e il Mip Politecnico Milano, ha ideato l'iniziativa “**Bootcamp Accelera**”.

Il progetto offre agli associati Confapi un **corso di formazione completamente gratuito**, che ha l'obiettivo di supportare le pmi e startup nell'avvio e nello sviluppo delle vendite online.

Il corso si svolgerà online nel mese di giugno 2021 con 5 giorni di formazione live dalle 16.00 alle 18.00.

Per iscriversi [CLICCARE QUI](#)

Il programma delle lezioni:

- Lunedì 14 giugno

## **Strategia di business digitale: formulazione, implementazione, crescita – MIP Politecnico di Milano**

- Mercoledì 16 giugno  
**Come vendere sullo store Amazon in Italia e all'estero – Amazon**
- Giovedì 17 giugno  
**Scopri come sviluppare ed espandere il tuo business su Amazon – Amazon**
- Venerdì 18 giugno  
**Marketing Digitale – MIP Politecnico di Milano**
- Lunedì 21 giugno  
**Strategia di vendita digitale dell'Omnicanalità – MIP Politecnico di Milano**

Si allega locandina del corso.

(MP/am)

[3472\\_Accelera\\_Amazon\\_bootcamp\\_confapi\\_final.pdf](#)  
[Download](#)

---

**Ccnl          Unionmeccanica          –**  
**Confapi:          circolare          di**  
**commento          rinnovo          del          26**

# maggio 2021

Facciamo seguito alla nostra [nota del 28 Maggio 2021](#), per fornire in allegato la circolare di commento predisposta da Unionmeccanica – Confapisui contenuti dell'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL per i lavoratori addetti alla piccola e media industria metalmeccanica, orafa ed alla installazione di impianti, sottoscritta in data 26 Maggio 2021.

Si anticipa che, per approfondire tutti gli aspetti relativi all'accordo di rinnovo contrattuale, è stato programmato **martedì 22 giugno 2021 alle ore 16** un webinar riservato alle aziende associate durante il quale saranno illustrate le novità dell'intesa ed i conseguenti adempimenti di natura operativa.

Per partecipare è necessario iscriversi [cliccando qui](#) entro il 18 Giugno 2021.

Successivamente riceverete il link per accedere al webinar.

(Fv/fv)

[3478\\_Circolare\\_ipotesi\\_accordo\\_Ccnl\\_Unionmeccanica\\_26.05.2021.pdf](#)  
[Download](#)