

# Ifts “Robotica” e “Automazione”: raccolta delle disponibilità aziendali per tirocinio curriculare

Si informano le aziende associate circa la **possibilità di ospitare in tirocinio curriculare** i partecipanti al **percorso formativo di specializzazione superiore (IFTS) in “Robotica” e “Automazione”** (Internet of Robotic Things) organizzato dalla Società d’Incoraggiamento d’Arti e Mestieri (SIAM) di Milano. Il corso ha l’obiettivo di consentire ai partecipanti di acquisire le competenze professionali e trasversali utili alla progettazione, allo sviluppo e all’utilizzo di applicazioni informatiche per la robotica, l’automazione, il machine learning e l’advanced manufacturing.

Di seguito si forniscono maggiori informazioni:

## **Descrizione di massima dei percorsi e delle competenze**

Gli studenti del corso di “Internet of Robotic Things” hanno svolto un percorso di formazione che ha come obiettivo quello di formare tecnici e operatori nel campo dell’automazione; partendo dall’elettronica e dalla meccanica gli studenti hanno infatti esplorato il mondo della robotica integrandolo a quello dell’Internet of Things.

Durante il corso le studentesse/gli studenti hanno frequentato i seguenti moduli:

Principali materie trattate:

- Physical Computing ( principi di elettronica, elettrotecnica, automazione industriale e domotica e PLC)
- La Programmazione ad oggetti con Python
- Internet of Things e Networking
- Advanced Manufacturing (Modellazione 3D con

Rhynoceros e modellazione parametrica con Grasshopper, Scanning 3D, Stampa 3D, Laser Cut, Fresa CNC, Arduino e Robotica)

- Interaction Design e Usability (UI design e UX strategy)
- Perfezionamento Inglese tecnico
- Sviluppo strategico, responsabilità e sostenibilità
- Tecniche di comunicazione efficace

### **Durata e tipologia di tirocinio**

La formazione d'aula è integrata con un periodo di tirocinio in azienda. Lo stage è di tipo curriculare, ha una durata di 430 ore. Attraverso il tirocinio curriculare l'azienda non ha restrizione sul numero degli studenti che può accogliere. SIAM si occuperà sia della copertura dei costi di attivazione del tirocinio che dell'assicurazione.

### **Numero indicativo di tirocinanti nelle zone di Lecco, Bergamo, Monza e Como**

Circa 4 possibili candidati

**L'abbinamento impresa – tirocinante verrà effettuato sulla base della residenza e delle attività proposte concordate con l'Ente.** Una volta confermato l'abbinamento, Siam provvederà a stipulare una convenzione con il soggetto ospitante.

L'azienda si impegnerà a identificare un tutor aziendale (lo studente potrà affiancare più dipendenti dell'azienda) e siglare il progetto formativo individuale in accordo con il tutor formativo.

**Api Lecco Sondrio raccoglie l'elenco delle disponibilità e provvede a inviarle all'Ente: le aziende interessate potranno scrivere una mail a [scuola.lavoro@api.lecco.it](mailto:scuola.lavoro@api.lecco.it).**

(TM/tm)

---

# Ccnl Unital Confapi: aumenti retributivi gennaio 2022

Le parti firmatarie del **rinnovo contrattuale** stabilito lo scorso 31 maggio 2021, Unital-Confapi, Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, relativo alla piccola e media **industria del legno, del sughero, del mobile e dell'arredamento**, oltre che per le industrie boschive e forestali, si sono incontrate in data 9 febbraio 2022 per definire gli incrementi dei minimi tabellari sulla base del valore Ipca pari all' 1,9%.

L'operatività dei nuovi valori verrà applicata con decorrenza dalla retribuzione afferente il mese di febbraio 2022 e, contestualmente alla medesima retribuzione, i datori di lavoro riconosceranno ai dipendenti gli incrementi arretrati del mese di gennaio 2022.

Nella circolare allegata il dettaglio della nuova tabella retributiva fissata per categorie.

(FP/fp)

[4995\\_Ccnl\\_Unital\\_Confapi\\_aumenti\\_gen2022.pdf](#)

[Download](#)

---

## La zona industriale di Gordona vuol diventare un

# modello

Massimo Mortarotti, vice-presidente della nostra associazione e referente per la provincia di Sondrio, intervistato da Tele Sondrio News.

[Per vedere l'intervista CLICCARE QUI.](#)

---

## **Ita, 250 euro di “Bonus energia” ai dipendenti: rassegna stampa**

Gli articoli e i servizi video pubblicati sull'iniziativa della nostra associata Ita Spa di Calolziocorte.

- [Leconotizie: Calolzio. Ita Spa pensa ai suoi dipendenti, bonus di 250 euro contro il “caro energia”](#)
  - [LeccoToday: Bollette alle stelle? Azienda dona 250 euro di “Bonus energia” ai dipendenti](#)
  - [Prima Lecco e Prima Merate: Ita Spa: 250 euro di “Bonus energia” per i suoi dipendenti](#)
  - [Unica Tv: Caro energia, il bonus lo regala il titolare](#)
  - [La Provincia.it: Bonus welfare pari a 250 euro Dalla Ita a ciascun dipendente](#)
-

# **Progetto orientativo “Mestierando”: incontri con imprenditori e professionisti**

La Provincia di Lecco, insieme all'Ufficio scolastico territoriale e le parti sociali, organizza la quarta edizione del **progetto “Mestierando”**.

Il progetto intende sviluppare nei giovani studenti la capacità di prendere coscienza di sé e delle proprie potenzialità ai fini di far nascere e maturare in loro la capacità decisionale che li conduca a una scelta di **orientamento verso i percorsi di II grado in maniera consapevole**.

**Il progetto prevede**, tra le attività proposte agli studenti delle classi II e III del I grado, **alcuni incontri con professionisti/imprenditori** di vari settori e ambiti lavorativi che, attraverso lo strumento dell'intervista, potranno stimolare nei giovani alunni alcune riflessioni sulla scelta di orientamento scolastico/professionale futuro per cercare di dare risposta alla domanda “Cosa farò da grande?”. Il progetto, che partirà nel mese di marzo prossimo, interesserà, per quest'anno scolastico, gli studenti delle classi II del primo grado.

Chiediamo la vostra collaborazione a formulare un elenco di imprenditori/professionisti/lavoratori disponibili a incontrare i ragazzi ed i docenti nelle scuole aderenti al progetto “Mestierando”.

**Tale elenco deve essere inviato entro lunedì 28 febbraio 2022.**

Si allega schema dell'intervista e le scuole che aderiscono all'iniziativa.

Per maggiori informazioni contattare Tiziana Montana al numero

0341.282822 e alla mail [scuola.lavoro@api.lecco.it](mailto:scuola.lavoro@api.lecco.it)

(TM/tm)

[4867\\_schema\\_intervista.pdf](#)

[Download](#)

[4964\\_PROGETTO\\_MESTIERANDO\\_ELENCO\\_SCUOLE\\_PARTECIPANTI.docx](#)

[Download](#)

---

# Un bonus welfare pari a 250 euro dalla Ita a ciascun suo dipendente

La Provincia del 24 febbraio 2022, articolo sul "bonus energia" erogato dalla nostra associata Ita Spa ai dipendenti.

---

## Un bonus welfare pari a 250 euro Dalla Ita a ciascun suo dipendente

### Aiuto concreto

Il denaro ai lavoratori della fabbrica di Calolzio per fronteggiare i rincari della bolletta elettrica

— Ricadono anche sui dipendenti i benefici degli investimenti per il fabbisogno energetico in chiave ambientale realizzati da Andrea Beri per le fabbri-

che del suo Gruppo industriale. I lavoratori della Ita di Calolzio-corte, della Cb e della Far (rispettivamente in provincia di Vicenza e Belluno) hanno ricevuto un bonus per fronteggiare i rincari della bolletta elettrica.

In totale il Gruppo che conta 270 dipendenti (di cui 128 a Calolzio) ha messo a disposizione 85mila euro che si sono tradotti in un bonus di welfare pari a 250

euro per ciascun dipendente delle fabbriche del Lecchese (per un totale di 32mila euro) e del Bellunese e di 400 euro per i lavoratori di Vicenza.

«È un'opportunità - afferma Beri - che si è creata all'interno del Gruppo sulla base di una differenziazione che ciascuna fabbrica ha nell'autogenerazione di energia. Ciò impatta in modo diverso sul divisore, quindi sulla

quota per ciascun dipendente. Siamo consapevoli che l'iniziativa non cambia la vita alle persone, ma è pur sempre un aiuto in un momento di forti aumenti».

L'opportunità si è creata grazie alla capacità del Gruppo di investire per prevenire l'ondata di aumenti dei costi energetici in atto da mesi. Le tre fabbriche che producono acciai trafilati per l'automotive (BI), per le

grandi opere (VI) e fili per funi, per cavi sottomarini e per la meccanica generale (Calolzio) consumano 65 gigawatt l'anno di elettricità, di cui 25 autoprodotti in un piano di investimenti iniziato nel 2014 e ancora in corso, visto che «a breve, nel giro di un mese, attiveremo un nuovo impianto quasi concluso», afferma Beri.

Il quale aggiunge di sentirsi tuttavia «preoccupato» sulla questione energetica, con l'incognita Ucraina che potrebbe portare a una rinegoziazione dei contratti in essere che, seppure chiusi alle condizioni stabilite, contemplanò la clausola del "fatte salve cause di forza mag-

giore". E ovviamente tocchiamo ferro. Fino a dicembre l'aspettativa era che fra aprile e maggio i rincari sarebbero in parte rientrati ma la tensione in atto crea grande instabilità. Il problema vero è che da decenni siamo in assenza di una politica energetica, in una carenza che oggi si conferma drammatica».

«L'Italia dice no al nucleare più avanzato - conclude -, mentre i nostri migliori ingegneri sono chiamati a costruire le centrali di ultima generazione anche in Russia. E compriamo in Europa elettricità da vecchie centrali nucleari che abbiamo alle porte di casa. C'è grande incoerenza in tutto ciò». **M. Del.**

[Download](#)

---

# Novità formative in capo a datori di lavoro e preposti: approfondimento

Con riferimento alla precedente [circolare Api sullo stesso tema, n. 34 del 20/01/2022](#) si approfondiscono di seguito le **conseguenze pratiche delle modifiche al Tu D.lgs. 81/2008 sugli obblighi di formazione**, in particolare dei **preposti**, ma anche dei datori di lavoro.

La circolare dell'ispettorato nazionale del lavoro Inl n.1/2022 datata 16/02/2022 che si allega specifica infatti che i nuovi obblighi formativi in capo al datore di lavoro e le modifiche agli obblighi formativi in capo ai preposti non si possono applicare fino alla introduzione del nuovo accordo stato regioni, atteso entro il 30/06/2022, che sostituisce il precedente risalente al 21/12/2011 e che stabilirà le modalità attuative e la gestione della fase transitoria. I nuovi obblighi (compresa la formazione del preposto in presenza, con cadenza al meno biennale) non potranno pertanto costituire elementi utili ai fini della adozione del provvedimento di prescrizione ai sensi del D.lgs.758/1994 "disciplina sanzionatoria in materia di lavoro".

L'unico elemento di novità che si deve considerare immediatamente applicabile (dal 21 dicembre 2021) e quindi sanzionabile, se carente, è l'obbligo di addestramento, che comprende la **prova pratica** dell'uso corretto delle attrezzature, macchine, impianti, sostanze, dispositivi e **l'esercitazione applicata** delle procedure di sicurezza. Lo strumento che in futuro documenterà questa attività è un registro, denominato "apposito registro informatizzato", sul quale è attesa l'emanazione di apposita disposizione.

Per completezza si ricorda che il Testo unico della sicurezza,

aggiornato a gennaio 2022 [è consultabile on line](#).

(SN/bd)

[4959\\_N.L.\\_06\\_-\\_Formazione\\_sicurezza\\_INL\\_Circolare\\_16-02-2022.pdf](#)  
[Download](#)

---

## Applicativo “Aua Point”: inserimento dati entro il 31 marzo 2022

Il tema era stato trattato nella precedente [Circolare Api n. 35 del 21 gennaio 2021](#), a cui si rimanda.

Con la presente circolare informiamo gli associati che Regione Lombardia ha introdotto un **aggiornamento** tramite la più recente Dgr 5773 del 21 dicembre 2021 Aggiornamento dei criteri di utilizzo e messa a regime dell'applicativo «Aua point».

Il campo di applicazione (dettagliato all'interno della Dgr 5773/2021 consultabile in allegato) comprende le aziende che hanno le seguenti autorizzazioni ambientali:

- dotate di Aua (Autorizzazione Unica Ambientale) per scarichi industriali (“scheda A”) e/o emissioni in atmosfera (“scheda C o D”), o di autorizzazioni settoriali ex artt. 269 o 124 del d.lgs. 152/2006.

- autorizzate ex art. 272 comma 2 d.lgs. 152/06 (autorizzazioni alle emissioni in via generale per le attività in deroga);
- autorizzate ex art.12 d.lgs. 387/03 (impianti alimentati da Fer Fonti energetiche rinnovabili);
- autorizzate ex art. 208 d.lgs. 152/06 (autorizzazione allo stoccaggio/trattamento rifiuti);
- autorizzate ex art 8 d.lgs. 115/08 (autorizzazione unica da fonti energetiche convenzionali);

Le casistiche sopra riportate indicano con evidenza che l'applicativo Aua Point non riguarda solo le aziende in Aua ma anche le altre casistiche con obbligo di monitoraggi ambientali. Se un'azienda si registra e compila Aua Point il termine massimo per l'inserimento dei dati è il **31 marzo dell'anno successivo**.

Tuttavia è prevista una obbligatorietà graduale secondo questa sequenza:

**A partire dal 2022**, l'obbligatorietà alla registrazione dell'impresa e alla compilazione di Aua Point non riguarda le aziende che hanno un'Aua di cui al Dpr 59/2013 ma riguarda le **aziende cosiddette "in deroga"**, in possesso dell'autorizzazione in via generale **ex art.272 c.2 d.lgs. 152/2006** (ai sensi della Dgr 983 /2018 o della Dgr 8823/2008). Per le altre tipologie di autorizzazione permane nel 2022 il regime di adesione volontaria.

**Per il 2023** tale obbligo è esteso alle autorizzazioni "in deroga" ai sensi dell'art. 272 c.2 rilasciate all'interno dell'Aua, nonché alle autorizzazioni "ordinarie" alle emissioni, ai sensi dell'art. 269 (rilasciate all'interno dell'Aua o meno).

**A partire dal 2024** l'obbligo sarà esteso a tutti gli impianti soggetti a tutti i regimi autorizzativi inclusi nel campo di applicazione.

Si invita a consultare il [sito Arpa](#) che contiene tutte le info

e le Faq per comprendere nel dettaglio chi sono i soggetti obbligati, le scadenze progressive e per svolgere correttamente questo adempimento.

(SN/bd)

[4962\\_N.L.\\_06\\_-\\_AUA\\_Applicativo\\_AUA\\_POINT\\_DGR\\_21122021\\_5773.pdf](#)  
[Download](#)

---

## Regolamento Clp: novità dal 1° marzo 2022

Si segnala che a decorrere dal 1° marzo 2022 si applica il Regolamento Ue 2020/1182, ovvero il XV Atp **“Adeguamento al Progresso Tecnico” del cosiddetto Clp**, il regolamento europeo che riguarda la classificazione, l’etichettatura e l’imballaggio delle sostanze e delle miscele. Il Regolamento 1182/2020/Ue in vigore dal 31 agosto 2020, secondo l’art. 2 permetteva, già prima di questa data, di classificare, etichettare e imballare sostanze e miscele ai sensi delle nuove disposizioni. Però ora integra e modifica alcune voci della “Tabella delle classificazioni armonizzate” presente nell’Allegato VI, parte 3 del Regolamento Clp.

Le principali novità predisposte dal XV Atp sono queste:

- l’inserimento di una nuova classificazione per l’acido nitrico presente in soluzione a concentrazioni  $\leq 70\%$ ;
- la modifica della classificazione del carburo di silicio in forma fibrosa come Carc. 1B, H350;
- l’inserimento di una nuova classificazione del rame in forma granulare come Aquatic Chronic 2, H411;
- l’inserimento di una nuova classificazione dell’acido

acido L-(+)-lattico come Skin Corr. 1C, H314 e Eye Dam. 1, H318;

- l'inserimento di una nuova classificazione del Mbit (2-metil-1,2-benzotiazol-2(2H)-one);
- l'appesantimento della classificazione di D4 (ottametilciclotetrasilossano) per la pericolosità ambientale (Aquatic Chronic 1, H410);
- l'appesantimento della classificazione del butanone ossima come Carc. 1B, H350 e con l'aggiunta delle classificazioni come Stot Se 3, H336, Stot Se 1, H370 (per le vie respiratorie superiori), Stot Re 2, H373, Skin Irrit. 2, H315 e Eye Dam. 1, H318.

Si consiglia ai produttori di sostanze di **valutare con attenzione se l'Atp può avere risvolti impattanti nelle classificazioni delle sostanze usate** quotidianamente nelle proprie attività lavorative per darne tempestiva comunicazione agli utilizzatori lungo le diverse filiere di produzione.

Sul [sito Echa](#) sono disponibili tutte le informazioni del caso.

(SN/bd)

---

## **Albo gestori ambientali: dal 15 marzo 2022 aggiornamento prescrizioni nei provvedimenti di iscrizione**

L'Albo nazionale gestori ambientali ha fatto un lavoro di **aggiornamento delle prescrizioni contenute nei provvedimenti autorizzativi**, al fine di mettere a disposizione degli operatori **informazioni chiare e aggiornate su tutti gli**

### **aspetti operativi previsti nelle norme vigenti.**

Nella delibera che si allega, n.3 del 7 febbraio 2022, sono allegate le prescrizioni per le diverse categorie di iscrizione. L'albo le sta inviando a tutti i soggetti iscritti perché entrano in vigore dal 15 marzo 2022.

Ad esempio, coloro che sono iscritti alla categoria 2-bis per il trasporto in conto proprio, in allegato H trovano le prescrizioni relative alla idoneità tecnica dei mezzi, adeguatezza dei recipienti, informazioni sulle etichettature obbligatorie, sui dispositivi per far fronte ad eventuale dispersione dei rifiuti in caso di incidente e così via.

Si segnala in particolare, a titolo di esempio, il **punto 8** dell'allegato H che riguarda le caratteristiche degli imballaggi e la geometria delle etichette di caratterizzazione dei rifiuti:

8. L'imballaggio ed il trasporto dei rifiuti non pericolosi devono rispettare le norme previste dalla disciplina sull'autotrasporto nonché, se del caso, quelle previste per il trasporto delle merci pericolose. L'imballaggio ed il trasporto dei rifiuti pericolosi devono rispettare le seguenti disposizioni: a) sui veicoli deve essere apposta una targa di metallo o un'etichetta adesiva di lato cm 40 a fondo giallo, recante la lettera "R" di colore nero alta cm 20, larga cm 15 con larghezza del segno di cm 3. La targa va posta sulla parte posteriore del veicolo, a destra ed in modo da essere ben visibile. b) sui colli deve essere apposta un'etichetta o un marchio inamovibile a fondo giallo aventi le misure di cm 15×15, recante la lettera "R" di colore nero alta cm 10, larga cm 8, con larghezza del segno di cm 1,5. Le etichette devono resistere adeguatamente all'esposizione atmosferica senza subire sostanziali alterazioni; in ogni caso la loro collocazione deve permettere sempre una chiara e immediata lettura. Devono altresì essere rispettate, se del caso, le disposizioni previste in materia di trasporto delle merci pericolose.

Risultano aggiornate le prescrizioni di tutte le categorie.  
Sul [sito dell'albo nazionale gestori ambientali](#) è disponibile una videoguia di pochi minuti che illustra questa novità.

(SN/bd)

[4968\\_N.L.\\_aa\\_-\\_AlboGestori\\_Delibera115\\_07.02.2022.pdf](#)  
[Download](#)