

ETS2: prima comunicazione annuale entro 30 aprile 2026

La precedente circolare Confapi in questa materia è stata la [n. 234 del 27 Marzo 2025](#).

Ora si avvicina la scadenza della **prima comunicazione annuale Ets2**, quella del 30 aprile 2026; riguarda le emissioni climalteranti prodotte da **edilizia, trasporti** e dai **settori energetici e manifatturieri** esclusi dal mercato delle quote di emissione tradizionale Ets1. L'obbligo non ricade sull'utente finale (chi guida veicoli o chi riscalda case e imprese), ma sui fornitori che immettono in consumo i combustibili nei settori **edifici, trasporto stradale e piccola industria**.

Si segnala l'avviso sul [sito di Ecocamere](#) del 2 marzo 2026.

La comunicazione deve avvenire esclusivamente tramite la Scrivania Telematica ETS2 del Portale EU ETS – Italia, gestito dal Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica (MASE).

Qui la pagina web del [sito del GSE](#)

(SN/am)

Rentri: dal 14 aprile 2026 cessazione delle modalità operative di sicurezza

Nella sezione "avvisi" del portale RENTRI è stata pubblicata la [comunicazione di cessazione delle modalità operative di sicurezza](#) per la gestione del FIR digitale.

L'evento di cui all'avviso del 13 febbraio 2026 alle ore 09:00, il quale ha causato la parziale e temporanea indisponibilità dei servizi RENTRI, è da considerarsi chiuso.

Pertanto, dal 14 aprile 2026, vi sarà il ripristino delle regolari modalità operative dei servizi per la gestione del FIR in formato digitale e non è più consentito l'utilizzo delle modalità operative di sicurezza previste dall'Allegato 1 al Decreto Direttoriale n. 319 del 30 ottobre 2025 e dall'Allegato 1 al Decreto Direttoriale n. 25 del 5 febbraio 2026.

Considerato che la legge n. 26 del 27 febbraio 2026 prevede che dal 1 marzo al 15 settembre il FIR può essere emesso in formato digitale o cartaceo, a scelta del produttore/detentore, **dal 14 aprile al 15 settembre 2026** gli iscritti al RENTRI possono emettere il FIR nelle seguenti modalità:

- **digitale:** resta digitale fino all'accettazione; trasportatore e destinatario lo gestiscono digitalmente; la stampa non sostituisce il FIR digitale; è obbligatoria la trasmissione dati al RENTRI per i rifiuti pericolosi;
- **cartaceo:** gestito interamente su supporto cartaceo da tutti i soggetti coinvolti. La scelta spetta al produttore/detentore e tutta la filiera deve usare la stessa modalità. Dal 16 settembre 2026 il FIR digitale diventa obbligatorio per tutti gli iscritti al RENTRI.

La scelta spetta al produttore/detentore e **tutta la filiera dovrà usare la stessa modalità.**

Dal 16 settembre 2026 il FIR digitale diventa obbligatorio per tutti gli iscritti al RENTRI.

La news è stata pubblicata anche sul [sito istituzionale dell'Albo](#).

Si allegano le slides contenenti la descrizione in dettaglio delle modalità operative di gestione dei FIR fino al 15 settembre. Per l'assistenza in tema Rentri, in associazione è disponibile Silvia Negri.

(SN/am)

[11557_RENTRI_fir_digitale_da_aprile_a_settembre_2026_Slide.pdf](#)
[Download](#)

CONAI e COREPLA: incertezza, rimodulazione Cac, novità in fascia A1.1

Il Consiglio di amministrazione **CONAI**, a seguito del confronto continuo con il consorzio **COREPLA** e alla luce delle più recenti analisi disponibili, ha riesaminato il quadro economico e industriale della filiera del riciclo delle materie plastiche, che continua ad attraversare una fase di marcata incertezza.

CONAI ha quindi deciso di **rinvviare la decisione sulla rimodulazione del Cac contributo ambientale** delle singole fasce contributive degli imballaggi in **plastica** e sulla relativa decorrenza, nella riunione del Cda di **maggio**, quando sarà disponibile un quadro informativo più chiaro.

Nel contempo, in merito alle **liste degli imballaggi in plastica**, con l'obiettivo di incentivare quelli **destinati esclusivamente al circuito Commercio&Industria** per i quali esistono canali di raccolta e riciclo e/o di riutilizzo promossi direttamente dalle imprese, il Consiglio di amministrazione CONAI ha valutato positivamente l'**inserimento nella fascia A1.1 di una nuova voce riservata a questi imballaggi**, a condizione che tali flussi siano preventivamente e periodicamente verificati da CONAI e da COREPLA. Una prima applicazione di questa nuova voce potrebbe essere rappresentata dai Contenitori/fusti tipo KEG per bevande (ad es. birra), per le componenti effettivamente riciclate/riutilizzate.

Il file relativo alle liste aggiornate è disponibile sul sito www.conai.org.

La notizia completa è consultabile sul [sito di Conai](#)

(SN/am)

Lavoro agile: informativa annuale scritta obbligatoria in tema salute e sicurezza

Si segnala la novità introdotta dalla recente legge 11 marzo 2026, n. 34, rubricata “Legge annuale sulle piccole e medie imprese”: introduce importanti **novità in tema salute e sicurezza per coloro che svolgono le prestazioni lavorative in modalità agile.**

Nello specifico, all’art. 11 apporta una modifica all’articolo 3 del D.lgs. 81/2008 introducendo il comma 7-bis che, per quanto attiene all’utilizzo del videoterminale e degli altri dispositivi portatili (tablet, auricolari, smartphone), prevede la **consegna di un’informativa scritta al lavoratore e al rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, con cadenza almeno annuale.**

La norma stabilisce che quando il lavoro agile si svolge in ambienti che non rientrano nella disponibilità giuridica del datore di lavoro, quest’ultimo assolve agli obblighi di sicurezza (con particolare attenzione all’utilizzo dei videoterminali) tramite la consegna di un’informativa scritta. Si tratta di spazi in cui il datore di lavoro non esercita alcun controllo diretto o potere di intervento. La norma non fornisce un elenco esplicito ma il concetto abbraccia tipicamente l’abitazione del lavoratore o altri luoghi privati e pubblici scelti da quest’ultimo per operare da remoto.

L’informativa deve individuare i rischi generali e i rischi specifici connessi a questa particolare modalità di esecuzione della prestazione. Resta in ogni caso fermo l’obbligo del

lavoratore di cooperare all'attuazione delle misure di prevenzione predisposte dal datore di lavoro.

È prevista una sanzione penale (arresto da due a quattro mesi o ammenda) a carico del datore di lavoro o del dirigente nel caso in cui omettano di adempiere a tale obbligo informativo.

La norma è pienamente operativa e non necessita di ulteriori decreti attuativi o adempimenti amministrativi per entrare in vigore. Dal momento che la mancata informativa espone il DL a una sanzione penale, è nel suo esclusivo interesse dimostrare in modo inequivocabile di aver adempiuto all'obbligo.

Si allega il **testo dell'informativa** che era già disponibile ai sensi dell'art.22 comma 1 della legge 81/2017 e che può essere opportunamente personalizzata.

(SN/am)

[11560_INAIL_LAVORO_AGILE_Informativa_sulla_Sicurezza.pdf](#)
[Download](#)

Unital Confapi: circolare su detassazione degli aumenti contrattuali

In relazione agli accordi Unital Confapi del 9 aprile 2024 e del 14 aprile 2025, e ai chiarimenti forniti dall'Agenzia delle Entrate con Circolare n. 2/E del 24 febbraio 2026, si rende disponibile la circolare informativa relativa alla **detassazione degli aumenti contrattuali**.

Il documento fornisce indicazioni operative sulle nuove misure fiscali introdotte dalla Legge di Bilancio 2026, finalizzate a

sostenere il potere d'acquisto dei lavoratori, con particolare riferimento:

- all'applicazione dell'imposta sostitutiva del 5% sugli incrementi retributivi derivanti dai rinnovi contrattuali;
- al regime agevolato previsto per specifiche indennità legate all'organizzazione del lavoro.

Si invitano le aziende e gli operatori interessati a prendere visione del documento allegato per un approfondimento delle condizioni di accesso e delle modalità applicative.

(FV/fv)

[11540_Unital_circolare_detassazione_aumenti.pdf](#)

[Download](#)

[11542_Circolare_agenzia_dellEntrate_2_E_del_24_febbraio_2026.pdf](#)

[Download](#)

ADDETTO/A PAGHE

Società con sede a Lecco ricerca una risorsa da inserire all'interno di un team strutturato con l'obiettivo di gestire in autonomia le attività legate all'amministrazione del personale.

Principali responsabilità:

- Elaborazione completa dei cedolini paga e relativi adempimenti mensili
- Gestione degli adempimenti annuali: Certificazioni Uniche (CU), modello 770, autoliquidazione INAIL
- Gestione pratiche di assunzione, trasformazione e cessazione dei rapporti di lavoro

- Comunicazioni obbligatorie agli enti (INPS, INAIL, Centro per l'Impiego)
- Monitoraggio scadenze e aggiornamenti normativi in ambito giuslavoristico
- Gestione di ferie, permessi, malattie e altri istituti contrattuali

Requisiti richiesti:

- Esperienza pregressa nel ruolo, preferibilmente presso studi professionali o uffici HR
- Buona conoscenza dei principali CCNL e della normativa del lavoro
- Autonomia operativa e precisione
- Ottime capacità organizzative e di gestione delle scadenze
- Buone competenze informatiche (preferibile software paghe Inaz Paghe.net e/o similari e pacchetto Office)
- Attitudine al lavoro in team e buone capacità relazionali

Sede di Lavoro: Lecco (LC)

Tipo di contratto offerto: tempo indeterminato

Impegno orario: full time (possibilità di valutare part time)

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03. L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 è consultabile al seguente [link](#).

Approvvigionamenti idrici autonomi, due scadenze: 31 marzo per la denuncia annuale attraverso il Sipiui e 30 giugno per il pagamento del canone demaniale

31 marzo 2026: denuncia dei volumi di acque pubbliche derivate nel 2025

Come ogni anno il **31 marzo** scade il termine per la presentazione della denuncia dei volumi di acqua prelevati da fonti autonome (pozzi, sorgenti, corsi d'acqua superficiali) relativi all'anno precedente. La scadenza riguarda solo chi si approvvigiona al di fuori dell'acquedotto pubblico.

La denuncia annuale deve essere presentata tramite l'[applicativo Sipiui](#) di Regione Lombardia. Sipiui significa **Sistema integrato di polizia idraulica e utenze idriche**. Sul sito regionale è [disponibile un manuale](#) con le istruzioni da seguire.

30 giugno: versamento canoni demaniali 2026 per l'uso delle acque pubbliche

Il canone di concessione riguarda l'anno in corso e deve essere versato anticipatamente alla Regione Lombardia – Tesoreria Regionale, ogni anno entro il **30 giugno 2026**.

Regione Lombardia invia a tutti i titolari di utenza di acqua pubblica un "avviso di scadenza" per poter effettuare il pagamento.

Si rimanda per gli altri dettagli al [sito regionale](#).

(SN/am)

Rentri e gestione xFIR: formazione gratuita con Unioncamere webinar domani

Dopo alcune settimane dall'entrata a regime completa del Rentri, si segnala una possibilità di formazione per imprese ed enti che hanno iniziato a utilizzare questo strumento.

Domani, venerdì 27 marzo 2026 dalle ore 9.30 alle ore 11.30 si terrà il webinar "Come gestire e conservare il nuovo xFIR digitale".

E' organizzata dal sistema camerale della Lombardia, con il supporto di Ecocerved, docenza dott. Pipere.

Il webinar è disponibile previa **registrazione** [CLICCANDO QUI](#) e durerà 2 ore.

La partecipazione è completamente **gratuita**.

Sul [sito della Camera di Commercio](#) trovate tutte le informazioni.

(SN/am)

Regolamento REACH: restrizione sulle microplastiche sintetiche

obblighi dal 31 maggio 2026

Nell'ambito delle norme sulla sicurezza chimica, l'Unione Europea ha introdotto restrizioni sulle microplastiche sintetiche (SPM), includendole nell'Allegato XVII del Regolamento REACH. Le nuove misure, che mirano a ridurre la dispersione di microplastiche nell'ambiente, prevedono divieti e obblighi di reporting per produttori, utilizzatori industriali e fornitori.

La normativa interessa diversi settori, dai cosmetici ai fertilizzanti, con tempistiche specifiche per l'adeguamento. Si suggerisce di consultare la scheda tematica approfondita che si allega.

Al fine di adempiere correttamente alle regole stabilite dall'Unione Europea per contrastare la dispersione nell'ambiente di microplastiche, gli operatori coinvolti in varie fasi lungo la filiera delle materie plastiche devono:

- verificare se, per gli specifici usi di microplastiche, in base al campo di utilizzo, sono stati introdotti divieti e con quale tempistica
- adempiere, per quanto applicabile a seconda del loro ruolo, agli obblighi di informazione lungo la filiera
- dotarsi di idonee procedure per la raccolta e la gestione delle informazioni necessarie a soddisfare gli obblighi di reporting, coordinandosi con i propri fornitori.

Il sistema di reporting utilizza la piattaforma IUCLID. Le informazioni vanno comunicate annualmente, entro il 31 maggio, a partire dal 2026 per le prime categorie assoggettate a questi obblighi.

Confapi ha proposto un webinar che si è svolto in data 24/03/2026 di cui sono disponibili le dispense.

(SN/am)

[11535_5_Scheda_tema_MICROPLASTICHE.pdf](#)

Formazione con il GSE in tema di energia: GSE in-FORMA IMPRESE

Il GSE, Gestore del Servizio Elettrico, sta svolgendo un [programma formativo da remoto](#), dal titolo “**GSE in-FORMA IMPRESE**” per offrire strumenti di miglioramento dell’efficienza, sostenibilità e competitività delle imprese, accompagnandole verso soluzioni energetiche più moderne ed efficaci.

Il programma patrocinato dal MASE supporta le aziende e le associazioni di categoria nella comprensione delle opportunità della transizione energetica. L’edizione 2026 prevede webinar dedicati ai temi più rilevanti per il sistema produttivo: dalle piattaforme e dai servizi del GSE alla climatizzazione, dall’efficientamento dei processi alla gestione delle risorse, fino alle strategie per ridurre la spesa energetica e alle misure pensate per il settore agricolo e dei trasporti. Ampio spazio viene dedicato anche agli strumenti e ai meccanismi che supportano la transizione energetica, tra cui Certificati Bianchi, Conto Termico 3.0, Green Conditionalities, incentivi alle rinnovabili ed Energy Release 2.0.

Di seguito il calendario di tutti gli incontri, che vengono registrati e resi disponibili agli utenti iscritti.

Prima parte:

- 12/03/2026 Corso Intermedio: Strumenti per la riduzione della spesa energetica;
- 16/04/2026 Corso Avanzato: CT 3.0;
- 14/05/2026 Corso Intermedio: Climatizzazione ambientale e

produzione ACS;

- **28/05/2026 Corso Avanzato: CB;**
- **18/06/2026 Corso Intermedio: Le piattaforme del GSE a supporto della transizione delle imprese;**

Seconda parte:

- 17/09/2026 Corso Avanzato: PPA;
- 01/10/2026 Corso Intermedio: Trasporti: strumenti a supporto del settore;
- 15/10/2026 Corso Avanzato: *Green Conditionalities*;
- 29/10/2026 Corso Intermedio: Efficientare l'impresa – risparmio energetico e di risorse;
- 19/11/2026 Corso Avanzato: Incentivi per le FER-elettriche.

Si ricorda che esiste un accordo di collaborazione di Confapi con il GSE per favorire la transizione energetica delle piccole e medie imprese italiane attraverso un maggiore utilizzo delle fonti rinnovabili, l'efficientamento energetico del patrimonio immobiliare e degli *asset* produttivi delle industrie, per favorire il contenimento dei costi energetici (per ogni segnalazione o richiesta di informazione gse@confapi.org).

Iscrizione tramite il sito del GSE: [cliccare qui](#)

(SN/am)