

# Giornata dell'economia Lariana 2023

Giovedì scorso, 22 giugno 2023, a LarioFiere si è tenuta la “**Giornata dell'economia lariana**” organizzata dalla Camera di Commercio Como Lecco a cui ha partecipato il presidente di Api Lecco Sondrio **Enrico Vavassori**.

Durante i lavori sono stati presentati i **dati** relativi all'economia delle due province che potete leggere e scaricare in allegato.

In occasione dell'evento è stato pubblicato dal quotidiano La Provincia anche un inserto speciale dedicato alle piccole medie imprese in cui trovate un'intervista dedicata al direttore di Api Lecco Sondrio **Marco Piazza**.

[7346\\_Piazza.pdf](#)

[Download](#)

[7348\\_Economia\\_lariana\\_dati\\_2022.pdf](#)

[Download](#)

---

## Gruppo Giovani Imprenditori: “Aperitivo d'estate”

Il Gruppo Giovani Imprenditori di Api Lecco Sondrio organizza un aperitivo d'estate in programma **venerdì 14 luglio 2023, alle ore 19.00**, presso l'Hotel Promessi Sposi di Malgrate.

Per gli iscritti al Gruppo il **costo** dell'iniziativa è interamente sostenuto dal Gruppo Giovani Imprenditori; per i non iscritti e gli accompagnatori il costo è di 35 Euro a

persona.

Adesioni compilando il modulo qui sotto riportato **entro lunedì 10 luglio al seguente [link](#)**.

E' prevista l'adesione di massimo 30 partecipanti.

Per informazioni o adesioni contattare la Segreteria del Gruppo Giovani (Stefania Giussani) allo 0341.282822 oppure inviare una mail a [stefania.giussani@api.lecco.it](mailto:stefania.giussani@api.lecco.it).

(SG/sg)

---

## **Bando “Formazione e lavoro 2023”**

Il bando, tramite l'utilizzo di contributi a fondo perduto, intende finanziare le iniziative progettate e realizzate dalle imprese.

### **LINEA A: “INSERIMENTO IN AZIENDA DI RISORSE UMANE NELL'AMBITO DEI PROGETTI SKILLS TRAINING LAB”**

Sono ammessi e finanziati progetti per l'inserimento di figure professionali derivanti dai percorsi di formazione “**Lecco Skills Training Lab**” e “**Como Skills Training Lab**”, cofinanziati dalla Camera di Commercio di Como-Lecco e le rispettive Province e realizzati nell'ambito dei Laboratori Territoriali per l'Occupabilità.

In particolare sono erogati contributi per:

- a. Tirocini extracurricolari.
- b. Contratti di apprendistato.
- c. Contratti per assunzioni a tempo determinato della durata di almeno 6 mesi.

d. Contratti per assunzioni a tempo indeterminato.

## **LINEA B: “PERCORSI PER LE COMPETENZE TRASVERSALI E L’ORIENTAMENTO IN SETTORI STRATEGICI”**

Sono ammessi e finanziati percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento – in breve PCTO – realizzati nel periodo compreso tra il 1 febbraio 2023 ed il 31 luglio 2023 e relativi ai seguenti indirizzi di studio statali tecnico e professionale:

- turistico
- tessile-abbigliamento-moda
- mecatronico
- agroalimentare

### **Dotazione finanziaria**

1. Le risorse complessivamente stanziare dalla Camera di Commercio a disposizione dei soggetti beneficiari ammontano a euro 190.000,00 e sono suddivise come di seguito dettagliato:

- Linea A, euro 100.000,00
- Linea B, euro 90.000,00

1. Le agevolazioni saranno accordate sotto forma di contributi, che avranno un importo unitario massimo di:

#### **Linea A**

- a. euro 1.500,00 per tirocini extracurricolari (della durata di almeno 2 mesi) o assunzioni a tempo determinato;
- b. euro 2.000,00 per contratti di apprendistato o assunzioni a tempo indeterminato;
- c. euro 4.000,00 per la stabilizzazione, attraverso l’assunzione a tempo determinato o indeterminato, dei lavoratori inseriti in azienda con i tirocini extracurricolari di cui al punto a. della presente Linea di intervento.

## 2. Linea B

a. euro 1.000,00 per ciascuno studente impegnato in PCTO attivato nel periodo compreso tra il 1 febbraio 2023 ed il 31 luglio 2023 e relativo ad uno dei seguenti indirizzi di studi tecnici e professionali di Stato:

- turistico
- tessile-abbigliamento-moda
- mecatronico
- agroalimentare

Modalità e termini di presentazione delle domande di contributo

A pena di esclusione, le richieste di contributi devono essere trasmesse a consuntivo, esclusivamente in modalità telematica, con firma digitale, attraverso lo sportello on-line "Contributi alle imprese", all'interno del sistema Webtelemaco di Infocamere – Servizi e-gov

- **Linea A dalle ore 9:00 del 21.06.2023 alle ore 12:00 del 31.10.2023;**
- **Linea B dalle ore 11:00 del 21.06.2023 alle ore 12:00 del 31.10.2023;**

Saranno automaticamente escluse le domande inviate prima e dopo tali termini. Non saranno considerate ammissibili altre modalità di trasmissione delle domande di cui al presente bando.

Per informazioni è possibile inviare e-mail: [scuola.lavoro@comolecco.camcom.it](mailto:scuola.lavoro@comolecco.camcom.it)

---

# **“Cambiare subito prodotti altrimenti saranno guai”**

La Provincia di Lecco del 26 giugno 2023, parla Antonio Silipigni fondatore della nostra associata Tag.

# «Cambiare subito prodotti Altrimenti saranno guai»

**Strategie.** Antonio Silipigni, fondatore di Tag, analizza il futuro dell'indotto «Il passaggio all'elettrico sarà pesante, fin da ora bisogna prepararsi»

LECCO

Fondata da Antonio Silipigni nel 1988 come società di trattamenti termici in vuoto, l'azienda Tag con sede a Dolzago in poco più di tre decenni si è trasformata in un polo d'eccellenza su trattamenti con tecnologie di avanguardia con investimenti continui per dotarsi di certificazioni e per il miglioramento tecnologico, arrivando ad estendere l'attività ai settori dell'energia e dell'aerospazio con l'apertura, vent'anni fa, del nuovo stabilimento a Cremella.

Gli anni successivi fino ad oggi sono stati quelli della crescita societaria fino agli accreditamenti a livello internazionale nei settori aerospazio e difesa. Fra i settori serviti da Tag c'è anche l'automotive, che Silipigni definisce «un vero mondo, di cui noi siamo fornitori indiretti vendendo stampi e attrezzature a chi poi costruisce sistemi di stampaggio in pressocolata per le parti in alluminio».

## Interessante

Per Tag noi il fattore interessante di ciò che accade nell'automotive non è tanto quello commerciale delle vendite attuali, bensì lo studio della nuova direzione che si sta prendendo nella svolta verso l'elettrico, «un percorso verso cui – sottolinea Silipigni – tutta l'industria automobilistica si sta indirizzando. L'auto con motori a combustione in questo momento credo abbia finito il suo programma di sviluppo. Ce ne saranno ancora in produzione fino al 2035, ma è evidente che sia un tipo di prodotto che non viene più svilup-



Antonio Silipigni nel 1988 ha fondato la Tag

pato. E questo ovviamente investe il tipo di produzione sul mercato di chi partecipa alla realizzazione della parte motore».

In un elenco di massima di tutto ciò che con l'auto elettrica non ci sarà più Silipigni descrive in pratica tutto ciò su cui da decenni è concentrato l'indotto di pmc lechesi che lavorano per l'automotive. Niente più parti per il blocco motore, né pistoni, cilindri, sistema di trasmissione anteriore, posteriore o integrale e niente più ingranaggi per il cambio e nemmeno frenivisto che il motore stesso fa da freno motore.

Ciò significa che, «a esser

buoni – sottolinea Silipigni – il 60-70% dell'auto tradizionale come la conosciamo oggi non sarà più costruito. Possiamo immaginare l'impatto su una filiera che investe pesantemente la produzione lechese: chi serve questo tipo di prodotti farebbe bene fin da ora a riconvertirsi».

La parte di produzione di Tag per l'automotive non ne risentirà, anche perché l'azienda ha già investito in tempo utile, 7-8 anni fa, nella direzione del cambiamento.

L'intuizione era stata quella per cui i pezzi pressocolati sarebbero state sempre più importanti come grandezza e peso, «quindi – spiega l'imprende-

tore – abbiamo installato impianti per trattare matrici di grandi dimensioni, i famosi giga tools, una novità di 4-5 anni fa. Questi oggetti vanno a sostituire una serie di piccoli e medi stampi che venivano costruiti prima per produrre pezzi che andavano assemblati per produrre la struttura dell'auto. Oggi con le giga fabbriche, le giga macchine, i giga tools e giga presse tutti questi pezzi non vengono più realizzati da spezzoni assemblati, vengono prodotti in un'unica soluzione. Per cui chi produce stampi dovrà adeguarsi a questo tipo di richiesta: macchine più grosse, capacità di lavoro più importante. E – ricordo – non parliamo di un futuro ipotetico, ma di un futuro pianificato, che si compirà in poco tempo e vedrà una miriade di produttori che non avranno più mercato».

## Associazioni

E aggiunge che tocca alle associazioni di categoria suonare la campanella verso il cambiamento in arrivo nel mondo dell'auto, mentre l'imprenditore dovrebbe avere la capacità di interpretare il futuro, anche se non è semplice. «Ma in questo caso – conclude – la strada è tracciata, con un obiettivo e la data. Non scomparirà tutto in un momento: dal 2035 inizierà la sostituzione del parco circolante con le auto elettriche e chi lavora nel settore del motore termico continuerà a lavorare per un periodo che andrà a esaurirsi e lavorerà per la sola ricambistica». **M. Del.**

© RIPRODUZIONE RISERVATA

[Download](#)

# Confapi presente al tavolo dedicato al tema pensioni organizzato dal Ministero del Lavoro

Il Vicepresidente di Confapi, **Francesco Napoli**, ha preso parte alla riunione sul tema pensioni svoltasi al Ministero del Lavoro a cui ha partecipato anche la **Ministra Marina Elvira Calderone**.

“Su scala nazionale – ha detto Napoli nel corso del suo intervento – stiamo assistendo a una costante decrescita della quota di popolazione in età lavorativa e a un conseguente incremento della quota di lavoratori prossimi all’età pensionabile sul totale della forza lavoro. Le potenziali criticità derivanti da questo trend sono evidenti in termini di sostenibilità della spesa previdenziale”.

Per Confapi sono necessari interventi strutturali anche in relazione al riordino dei diversi interventi tampone operati in materia pensionistica e delle opportunità di un ritiro anticipato dal lavoro. Una strada da seguire per gravare meno sul sistema pensionistico è rappresentata dallo strumento della staffetta previdenziale. Un processo che garantirebbe una transizione fluida e un passaggio del testimone tra le generazioni, consentendo a queste ultime di assumere ruoli di leadership e di influenzare il futuro della società in modo positivo.

“Questa soluzione – ha aggiunto Napoli – sarebbe positiva sia per le aziende, che fanno retention alle maestranze aziendali in questo momento di carenza di personale qualificato, sia per la finanza pubblica, perché non gravano oneri a carico del sistema previdenziale perché si evita di pagare le pensioni”.

---

# **Contro l'inflazione 180 mila euro ai lavoratori di Ita**

La Provincia di Lecco del 25 giugno 2023, servizio sull'iniziativa della nostra associata Ita Spa.

# Economia

ECONOMIALECCO@LAPROVINCIA.IT  
Tel. 0341.599.064

ECONOMIASONDRIO@LAPROVINCIA.IT  
Tel. 0342.211227



L'esterno dello stabilimento calolziense della Ita



L'amministratore delegato di Ita Andrea Beri

## Contro l'inflazione 180mila euro ai lavoratori di Ita

**Welfare.** Il gruppo metalmeccanico di Calolzio stanzia un nuovo aiuto economico per i dipendenti Beri: «Vogliamo sostenerli mentre i prezzi salgono»

CHRISTIAN DOZIO  
LECCO

L'attenzione nei confronti del proprio personale è dimostrato a ripetizione dai vertici della Ita, che hanno deciso di mettere nuovamente mano al portafogli per supportare i dipendenti e le loro famiglie in un periodo che continua ad essere probante a causa delle tensioni sui prezzi, con l'inflazione che non accenna a recedere, le bollette che allo stesso modo continuano ad arricchire gli operatori nonostante le quotazioni del

le materie prime siano vertiginosamente calate rispetto alla scorsa estate e la paradossale linea della Bce, che per contrastare l'aumento dei prezzi ha pensato bene di mettere ulteriormente in difficoltà le famiglie gravate da mutuo aumentando i tassi in modo esponenziale.

La famiglia Beri, titolare dell'azienda leader nel settore dei trafiletti d'acciaio, ha infatti deciso di erogare altri 180mila euro ai suoi 130 collaboratori, ripercorrendo la strada che ha aperto nel febbraio dello scorso anno.

Sulla base dell'impennata del costo della vita, infatti, la Ita di Calolzio aveva messo a disposizione dei dipendenti del gruppo 250mila euro (ai lavoratori della CB, la realtà più energivora della holding, erano stati erogati 400 euro a testa, mentre quelli di Far e Ita avevano ricevuto 250 euro ciascuno).

Quindi, ad agosto, ecco un'altra erogazione, questa volta per un totale di 200 euro ciascuno, decisa nell'ambito della definizione della nuova piattaforma del contratto aziendale. Ora, la

nuova misura, ancora più impattante, considerato che il totale percepito grazie a questo nuovo premio integrativo "Welfare" relativo alla produzione dell'esercizio 2022 sarà di quasi 1400 euro procapite.

### Una scelta precisa

«Dopo il caro bollette non possiamo non accorgerci dell'evidente persistere di un momento di quotidiana tensione economica nei bilanci familiari - afferma Andrea Beri, Ceo di Ita Spa -. Abbiamo quindi voluto sostenere i nostri dipendenti ed i loro cari in un momento ancora estremamente difficile, condividendo con loro l'eccezionalità del risultato raggiunto nell'esercizio 2022 grazie alla collaborazione e al lavoro quotidiano di tutti i comparti aziendali, premiando lo spirito di appartenenza alla società con la consapevolezza che i risultati si raggiungono insieme, con la dovuta collaborazione ed un preciso gioco di squadra e che, di conseguenza, deve essere naturale per un imprenditore saper poi condividere i benefici che ne conseguono. La chiusura del 2023 si preannuncia decisamente diversa da quella dell'anno precedente per differenti sfaccettature che vedono molti

### L'avvio nel 1923

## Una storia che dura da 100 anni

La storia della Ita di Calolzio è ormai centenaria: risale infatti al 23 settembre 1923 l'avvio - da parte di Bernardo Beri - della produzione di catene e fili per i settori dell'allevamento e dell'agricoltura, nella prima unità produttiva ubicata in centro Lecco. Fino agli anni '40 l'azienda rimane lì, abbinando alla produzione anche la raccolta di rottami per l'Arlenico. Negli anni prende forma l'attività di trafrileria, rilevata quindi dal figlio Giovanni Battista con la moglie Maria Grazia, genitori dell'attuale ad Andrea Beri. L'approdo a Calolzio risale agli anni Sessanta, quando la denominazione cambia e nasce la Industria Trafilati Acciai. Nel 1975 la produzione dei fili intrecciati viene dislocata a Vicenza (con la creazione della Cb, acronimo di Corti-Beri), mentre nel 1996 si dà vita alla terza unità produttiva, la Far, a Belluno. E' invece del 2016 l'acquisizione di uno stabilimento concorrente a Mantova.

mercati in una situazione di difficoltà, ma, ciò nonostante, auspichiamo di poter replicare nelle dovute proporzioni questa nostra iniziativa collettiva verso chi quotidianamente ci accompagna nella crescita della nostra azienda».

### Esempio virtuoso

Un plauso è giunto anche da Api Lecco Sondrio, cui Ita è associata. «La Ita Spa è stata la prima azienda che poco più di un anno fa è andata incontro alle esigenze dei dipendenti con il "Bonus Energia" e compreso i vantaggi del Welfare, mostrando una grande sensibilità nei confronti dei loro collaboratori in un momento molto complicato in cui gli aumenti di bollette e generi di prima necessità stavano mettendo in ginocchio le famiglie - commenta il direttore di Api Lecco Sondrio Marco Piazza -. Come Api offriamo un importante supporto alle nostre associate attraverso la piattaforma Tre Cuori, di cui siamo partner, che mette in primo piano i lavoratori e anche le attività locali. Siamo molto soddisfatti che nostre associate come la Ita e decine di altre, abbiano apprezzato la nostra scelta».

CRIPRODUZIONE RISERVATA

[Download](#)

# Gruppo Giovani Imprenditori:

# “Aperitivo d'estate”

Il Gruppo Giovani Imprenditori di Api Lecco Sondrio organizza un aperitivo d'estate in programma **venerdì 14 luglio 2023, alle ore 19.00**, presso l'Hotel Promessi Sposi di Malgrate.

Per gli iscritti al Gruppo il **costo** dell'iniziativa è interamente sostenuto dal Gruppo Giovani Imprenditori; per i non iscritti e gli accompagnatori il costo è di 35 Euro a persona.

Adesioni compilando il modulo qui sotto riportato **entro lunedì 10 luglio al seguente [link](#)**.

E' prevista l'adesione di massimo 30 partecipanti.

Per informazioni o adesioni contattare la Segreteria del Gruppo Giovani (Stefania Giussani) allo 0341.282822 oppure inviare una mail a [stefania.giussani@api.lecco.it](mailto:stefania.giussani@api.lecco.it).

(SG/sg)

---

## Confapi incontra delegazione imprese finlandesi

Confapi ha incontrato una delegazione di imprese finlandesi dell'associazione Suomen Yrittäjät che rappresenta 115.000 PMI del paese scandinavo.

La delegazione era composta da 55 persone, non solo imprenditori ma anche rappresentanti dell'agenzia governativa per il finanziamento delle esportazioni, la Finnvera (<https://www.finnvera.fi/>)

Confapi nel corso dell'incontro ha presentato le iniziative e i progetti della confederazione, esponendo poi un quadro delle opportunità del mercato italiano e delle specificità delle

piccole e medie industrie private italiane che rappresenta. L'incontro quindi è stato utile per valutare future collaborazioni tra aziende italiane e finlandesi. La Finlandia è caratterizzata da una grande stabilità politica ed economica, in un'area commerciale molto interessante: le maggiori opportunità sono rappresentate dai settori delle costruzioni, chimico, legno e prodotti in legno e sugheri.

---

## **Casellati su riforme istituzionali**

Il 20 giugno scorso Confapi, rappresentata dal vicepresidente Francesco Napoli, ha incontrato il Ministro per le riforme istituzionali, **Elisabetta Casellati**, per discutere di riforme istituzionali e di semplificazione normativa.

Confapi ha convenuto sulla necessità di dare stabilità al Paese attraverso governi che durino per essere in grado di varare politiche industriali che valorizzino il ruolo della piccola e media industria privata nel medio e lungo termine.

---

## **Implementato protocollo**

# Confapi-Carabinieri per la legalità

Il Comandante Generale dell'Arma dei Carabinieri, **Generale Teo Luzi**, e il Presidente di Confapi, **Cristian Camisa**, hanno implementato il protocollo di intesa, già sottoscritto nel giugno 2021, per lo svolgimento di conferenze, convegni e seminari in materia di tutela del patrimonio informativo aziendale, economia circolare e gestione dei rifiuti nonché analisi dei rischi e delle misure per la prevenzione di infiltrazioni della criminalità organizzata.

Alla luce del successo dell'iniziativa e dei riscontri ottenuti a livello delle organizzazioni territoriali, la collaborazione tra l'Arma dei Carabinieri e Confapi è stata ampliata e prevede una particolare attenzione alla **sicurezza sui luoghi di lavoro**, allo scopo di elevare il livello di formazione del mondo imprenditoriale sugli **obblighi, sui divieti e sulle buone pratiche in materia** nonché allo sfruttamento del lavoro e del caporalato, con l'obiettivo di promuovere lo sviluppo di adeguate condizioni di legalità nel mondo del lavoro nonché di salute e sicurezza dei lavoratori.

Quali delegati all'attuazione del protocollo sono stati confermati il Capo Ufficio Operazioni del Comando Generale dei Carabinieri e il vicepresidente nazionale di Confapi, Francesco Napoli.