

# Compilazione buone pratiche di salute nelle aziende WHP entro il 31 marzo 2026

Come segnalato nella circolare di febbraio, la **compilazione della Pianificazione delle Buone Pratiche 2026** attraverso la Piattaforma Regionale deve essere completata **entro il 31 marzo 2026**.

[Piattaforma regionale.](#)

Si ricordano le 6 aree tematiche del programma:

1. Area Alimentazione
2. Area Attività fisica
3. Area Ambiente libero dal fumo
4. Area Contrasto a comportamenti additivi (alcol, droghe, gioco d'azzardo)
5. Area Pratiche trasversali: coinvolgimento del medico competente, inclusione
6. Area Altre pratiche: conciliazione vita-lavoro, Welfare, CRS Responsabilità Sociale d'Impresa, adesione a comportamenti preventivi

[Manuale operativo per aderire al programma WHP](#)

(SN/am)

---

## Rentri Fir digitale e Fir



# Batterie: nuova classificazione e obblighi per i produttori

Il 7 marzo 2026 è entrato in vigore il nuovo D.lgs. n. 29 del 10 febbraio 2026, che adegua la normativa nazionale al Regolamento UE 2023/1542 in materia di batterie e rifiuti di batterie.

La disciplina introdotta prevede la **nuova classificazione delle batterie in base cinque categorie:**

- portatili,
- industriali,
- batterie veicoli a combustione interna (SLI),
- bici e monopattini elettrici (LMT),
- auto elettriche (EV).

Sul [sito di Ecocamere](#), a cui si rimanda, la news è presente in modo approfondito.

I produttori hanno l'obbligo di finanziare e organizzare tutte le operazioni necessarie alla raccolta, al trattamento e al recupero dei rifiuti di batterie. Per farlo viene istituito il nuovo Registro dei produttori di batterie, il quale, come registro di filiera, è parte integrante del Registro Nazionale dei Produttori (RENAP).

Si introduce infine un **nuovo complesso sistema sanzionatorio** che comprende: immissione sul mercato di batterie non conformi, mancata iscrizione al Registro dei produttori, mancata organizzazione dei sistemi di raccolta dei rifiuti di batterie.

Si approfitta per ricordare che tutti i produttori di prodotti soggetti ad un regime di responsabilità estesa (EPR) sono tenuti ad iscriversi al **RENAP Registro Nazionale dei Produttori**, attraverso iscrizione allo specifico registro di filiera e a comunicare, in formato elettronico, i dati

relativi all'immissione sul mercato nazionale dei propri prodotti, nonché le modalità con cui intendono adempiere ai propri obblighi e rendicontano la gestione svolta. Si può consultare direttamente il [sito RENAP](#).

Ai registri obbligatori già esistenti:

- registro pneumatici
- registro pile e accumulatori
- registro apparecchiature elettriche ed elettroniche

si aggiunge:

- registro batterie

Il RENAP è lo strumento istituito dal MASE Ministero dell'ambiente e della sicurezza Energetica attraverso il quale svolge la propria funzione di vigilanza e controllo sul rispetto degli **obblighi derivanti dalla responsabilità estesa del produttore**. Con il D.M. 15 aprile 2024, n. 144 sono state definite le modalità di iscrizione al RENAP secondo quanto previsto dall'art.178-ter, comma 9, del d.lgs. 152/2006.

(SN/am)

---

## **Incontri motivazionali al Fiocchi: rassegna stampa**

Gli articoli pubblicati dopo il lancio del nostro comunicato stampa.

- La Provincia, in allegato: **Scuole e aziende si alleano I manager nelle classi**

- [Leconotizie: Confapi Lecco Sondrio e Istituto Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico](#)
  - [LeccoToday: Confapi e Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico](#)
  - [Prima Lecco: Confapi Lecco Sondrio e Istituto Fiocchi insieme contro l'abbandono scolastico](#)
- 

# Referendum costituzionale 22 e 23 marzo 2026: permessi elettorali ai dipendenti

Domenica 22 marzo 2026 dalle 7.00 alle 23.00 e Lunedì 23 marzo 2026, si svolgeranno le operazioni di votazione per il Referendum costituzionale

Evidenziamo che anche in questa occasione **i lavoratori dipendenti chiamati ad adempiere funzioni presso i seggi elettorali** (presidente, segretario, scrutatore, rappresentante di lista), **hanno diritto di assentarsi dal lavoro per il periodo corrispondente alla durata delle operazioni di seggio.**

Per quanto riguarda il **trattamento economico** previsto per i suddetti lavoratori, **i giorni di assenza sono considerati, a tutti gli effetti, giorni di attività lavorativa.**

Quanto sopra significa che:

- Per le **giornate lavorative** (di norma il lunedì), il lavoratore ha diritto a fruire del medesimo trattamento economico e normativo che sarebbe spettato in caso di prestazione lavorativa effettiva;
- Per le **giornate festive e non lavorative** (di norma il

sabato e la domenica), il lavoratore ha diritto ad altrettante quote della retribuzione normale in aggiunta allo stipendio ordinario (1/26, o il diverso divisore previsto dal Ccnl, per i dipendenti retribuiti in misura fissa; 6 ore e 40 minuti nell'ipotesi di distribuzione dell'orario su 6 giorni, 8 ore nell'ipotesi di "settimana corta", per i dipendenti retribuiti in relazione all'effettiva prestazione lavorativa). E' facoltà dell'azienda concedere al lavoratore la possibilità di usufruire, per ogni giornata festiva o non lavorativa, riposi compensativi anziché il suddetto trattamento economico.

In merito alla **documentazione** necessaria per poter fruire del diritto ad assentarsi dal lavoro per tutto il periodo di durata delle operazioni elettorali, i lavoratori devono presentare al datore di lavoro:

- Preventivamente, i documenti di nomina o di incarico;
- Successivamente, un attestato firmato dal Presidente del seggio con l'indicazione delle giornate di presenza al seggio e dell'orario di chiusura delle operazioni di scrutinio (per i lavoratori che assolvono l'incarico di Presidente, la certificazione viene vistata dal Vice-Presidente).

Al fine di consentire l'**esercizio del diritto di voto**, il datore di lavoro è tenuto a riconoscere ai propri dipendenti, se richiesto, un **permesso** (non retribuito o da imputare in conto ferie o permessi annui retribuiti) per raggiungere il Comune di residenza.

Per quanto concerne il **trattamento contributivo e fiscale**, ricordiamo che:

- la retribuzione corrisposta dai datori di lavoro ai lavoratori che adempiono funzioni presso gli uffici elettorali è soggetta a tutti i contributi previdenziali

ed assistenziali ed all'imposta sul reddito delle persone fisiche (Irpef);

- le somme erogate dalle aziende a tale titolo sono ulteriormente deducibili dal reddito di impresa

(FV/fv)

---

## **Tfr: indice di rivalutazione relativo al mese di febbraio 2026**

L'Istat ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, risultato nel mese di **febbraio 2026** indice pari a **100,9**.

In applicazione dell'art. 5 della Legge n. 297/82, nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro **dal 15 febbraio 2026 al 14 marzo 2026**, la percentuale di rivalutazione da applicare al Tfr ammonta a **0,862716%**.

(FV/fv)

---

**Confapi Lecco Sondrio e  
Istituto Fiocchi insieme**

# contro l'abbandono scolastico

Consolidare il legame tra il mondo dell'istruzione e quello produttivo per contrastare il fenomeno dell'abbandono scolastico e offrire ai giovani una prospettiva di carriera concreta nel proprio territorio. Con questo obiettivo si è conclusa la seconda edizione del progetto promosso da **Confapi Lecco Sondrio** in collaborazione con l'**Istituto di Istruzione Superiore "P.A. Fiocchi" di Lecco**.

L'iniziativa ha visto il coinvolgimento diretto di **7 imprenditori e imprenditrici** associati, che sono entrati nelle aule per incontrare gli studenti di **19 classi** seconde e terze. Un dialogo schietto e stimolante volto a scardinare la percezione del diploma come semplice obbligo burocratico, presentandolo invece come il primo fondamentale investimento per il proprio futuro professionale.

Le aziende che hanno aderito al progetto, mettendo a disposizione tempo ed esperienza, sono: **Co.El., Growermetal, Securemme, Nextstel, Viti, Aludesign e Losa Pierluigi**.

*"Entrare nelle classi e accorciare le distanze tra scuola e impresa è un'esperienza sempre positiva," afferma Angelo Cortesi della Co.El. "Spesso i ragazzi hanno una visione anacronistica delle aziende, ferma a un immaginario degli Anni 60 che non corrisponde più alla realtà. La nostra testimonianza serve a mostrare loro un settore metalmeccanico moderno, che oggi offre le retribuzioni più competitive e una solida tenuta di fronte alle sfide economiche come l'inflazione. Il diploma non è solo un traguardo, ma la chiave d'accesso a percorsi di carriera gratificanti in realtà d'eccellenza che cercano giovani motivati e pronti a mettersi in gioco".*

Durante gli incontri, gli imprenditori hanno condiviso storie aziendali, sfide quotidiane e, soprattutto, hanno risposto alle domande degli studenti, cercando di trasmettere l'importanza della specializzazione tecnica e della resilienza. Il messaggio centrale è stato univoco: l'industria del territorio è pronta ad accogliere chi sceglie di

completare il proprio percorso di studi con serietà.

Il successo di questa seconda edizione conferma quanto sia fondamentale la sinergia tra scuola e impresa per prevenire la dispersione scolastica e garantire che il sistema produttivo locale possa continuare a contare su capitale umano qualificato e motivato.

Anna Masciadri  
Ufficio stampa

---

## **Focus CSR: calendario dei webinar e temi trattati**

E' iniziato a gennaio e sta proseguendo velocemente il **percorso di webinar chiamato "FOCUS CSR"** ossia focalizzato sulle direttive europee connesse alla CSR Responsabilità Sociale d'impresa. Per poter garantire l'esercizio di questa responsabilità, le imprese devono accedere con facilità e costantemente agli aggiornamenti sulle evoluzioni normative della Comunità Europea. Confapi ha reso disponibile **gratuitamente un programma di webinar tematici** tenuti da docenti qualificati, per agevolare le figure che nelle imprese seguono i temi connessi alle **direttive europee**.

L'iniziativa è coordinata dalla Camera di Commercio Como Lecco.

Si allega la locandina generale e si propone qui di seguito l'elenco completo dei temi proposti nei webinar:

### **Passati:**

- rischi climatici e assicurazioni

- principi di good governance
- certificazioni
- greenwashing diritto alla riparazione

#### **Prossimi in programma:**

- regolamento ecodesign
- regolamento critical materials
- regolamento packaging
- regolamento sulla deforestazione, direttiva EU CSDDD
- Regolamento UE sul lavoro forzato.

Per aderire occorre registrarsi tramite questo link <https://forms.gle/R89r0qKkP7t4SrjFA>

Confapi ha fatto un accordo con la Camera di Commercio per permettere una partecipazione gratuita di una o più figure aziendali. Tramite il link possono aderire più persone, scegliendo i temi di interesse di ciascuna.

Ogni webinar si svolge ogni due settimane circa, nella mattinata del **lunedì, dalle 11 alle 12.15.**

□

Per qualunque domanda e approfondimento, per ricevere le slide dei webinar che vi siete persi, in associazione potete contattare Silvia Negri: [silvia.negri@confapi.lecco.it](mailto:silvia.negri@confapi.lecco.it)

(SN/am)

[11466\\_CC0-251027-FLYER\\_SMART\\_FOCUS\\_programma\\_generale.pdf](#)  
[Download](#)

---

## **Energy Release 2.0: prorogato**

# **al 27 marzo 2026 il termine per la presentazione della garanzia incondizionata relativa al contratto e all'addendum**

Con nota del 5 marzo 2026 il GSE ha comunicato che è prorogato **al 27 marzo 2026** il termine del 9 marzo per la presentazione della **Garanzia Incondizionata relativa al Contratto e all'Addendum** da parte dei Clienti finali energivori/Aggregatori e dei Soggetti Terzi Delegati, in linea con quanto previsto dalle Regole Operative.

Ai fini della presentazione della Garanzia Incondizionata è necessario aver preventivamente presentato la **richiesta di delega** (entro il 13 marzo) e stipulato il relativo Addendum (entro il 19 marzo) secondo le modalità indicate nella procedura di delega al soggetto terzo delegato.

Si ricorda, infine, che l'attivazione dell'Addendum è subordinata all'esito positivo della valutazione delle garanzie presentate.

Il termine ultimo del 27 marzo è funzionale al consolidamento del perimetro dei soggetti che parteciperanno alla procedura competitiva, a valle dell'attivazione dell'Addendum.

Si evidenzia che la facoltà di sottoscrivere l'Addendum verrà concessa nuovamente solo a seguito della pubblicazione degli esiti della Procedura competitiva.

(RP/rp)

---

# Mud 2026: comunicazione ordinaria e semplificata

Come ogni anno le attività produttive sono tenute alla dichiarazione dei rifiuti prodotti nell'anno precedente. Questo obbligo rimane valido per i dati del 2025 nel quale si è svolta la fase di transizione al Rentri, tracciabilità digitale.

**Soggetti esenti:** nell'apposita [pagina camerale](#) sono elencate le attività esenti dall'obbligo, limitati a imprese che gestiscono solo rifiuti non pericolosi e che hanno meno di 10 addetti.

**Soggetti obbligati:** le norme prevedono che l'adempimento possa essere svolto attraverso due modalità: ordinaria e semplificata. La comunicazione semplificata può essere utilizzata dai soli dichiaranti per i quali ricorrono contemporaneamente queste **condizioni:**

- sono produttori iniziali di non più di **7 rifiuti;**
- i rifiuti sono prodotti **nell'unità locale** a cui si riferisce la dichiarazione;
- per ogni rifiuto prodotto non si utilizzano più di **tre** trasportatori e più di **tre** destinatari.

La comunicazione semplificata non può essere compilata da:

- gestori di rifiuti (soggetti che effettuano attività di recupero, smaltimento e trasporto);
- produttori di rifiuti che li producono fuori dall'unità locale.

## Comunicazione semplificata

**Compilazione a pc dei campi previsti, stampa e firma, trasmissione via pec di un unico pdf**

Si scarica dal [sito dedicato](#) il pdf con le istruzioni (creazione di un **solo** documento formato pdf).

Si trasmette via Pec all'indirizzo unico "comunicazionemud@pec.it" il file ottenuto in formato pdf  
Si pagano i diritti di segreteria: 15 euro

Chi desidera assistenza nella comunicazione semplificata può chiedere supporto all'associazione chiamando o scrivendo a [silvia.negri@confapi.lecco.it](mailto:silvia.negri@confapi.lecco.it)

### **Comunicazione ordinaria**

#### **Compilazione digitale e trasmissione telematica**

Le istruzioni si trovano sul sito [mud telematico](#).

Si esegue la compilazione digitale tramite il programma apposito e si procede alla trasmissione telematica  
Si pagano i diritti di segreteria: 10 euro

Per chi desidera affidare la comunicazione ordinaria ad un soggetto esterno all'azienda può consultare in allegato il Servizio Confapi di compilazione del Mud ed eventualmente richiederlo scrivendo a [silvia.negri@confapi.lecco.it](mailto:silvia.negri@confapi.lecco.it)

Le informazioni generali sul tema si trovano sul [sito Ecocamere](#) e sul [sito del ministero](#).

Apiservizi è disponibile per supportare questa attività, potete richiedere un **intervento in azienda**, scrivendo a [silvia.negri@confapi.lecco.it](mailto:silvia.negri@confapi.lecco.it) con la quale concordare tempi e costi.

Oppure potete chieder **assistenza alla compilazione esterna**, scrivendo a [servizi@confapi.lecco.it](mailto:servizi@confapi.lecco.it) per ricevere il preventivo e la scheda dei dati da trasmettere.

(SN/am)

[11459\\_MUD2026\\_servizio\\_compilaz\\_Confapi.pdf](#)  
[Download](#)