

Digitalizzare la gestione rifiuti con "Ecosolve"

Confapi Lecco Sondrio ha valutato e convenzionato un **nuovo servizio**, che agevola l'adempimento degli obblighi normativi nella **gestione documentale dei rifiuti**. Si tratta di "**Ecosolve**", una piattaforma in cloud, sviluppata da Sia Srl, che permette di gestire in modo digitale gli obblighi di registrazione dei rifiuti.

In vista dell'introduzione dei nuovi modelli di registro e formulario e in vista del sistema Rentri (Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti), che renderà obbligatorio l'uso del portale digitale nazionale, la piattaforma interoperabile Ecosolve, contiene dei campi, degli alert e dei servizi di supporto, che permettono di gestire tutta una serie di adempimenti che sono abbastanza delicati quando il numero di rifiuti da gestire è significativo.

Destinatari

Tutte le imprese che vogliono digitalizzare gli adempimenti sui rifiuti

Accettando la convenzione con il fornitore Sia Srl, dettagliata in allegato, è possibile ottenere l'accesso al portale in cloud Ecosolve a un prezzo vantaggioso, dedicato agli associati che assicura la compilazione digitale dei formulari, la tenuta del registro di c/s e la redazione annuale del MUD, in forma unificata, con sistemi automatici di controllo dei dati inseriti.

Durata

Convenzione annuale, con tacito rinnovo.

Se siete interessati a usufruire della convenzione potete contattare silvia.negri@confapi.lecco.it per ogni approfondimento e per richiedere il servizio.

Quota

In allegato il pdf per consultare le modalità e i costi di adesione al servizio. In sintesi:

1000 euro (anziché 1108) per 1 anno.

750 euro (per chi gestisce fino a 5 schede rifiuto).

(SN/am)

[9194_Confapi_Ecosolve_convezione_2024.pdf](#)

[Download](#)

Convenzione Enilive per le aziende associate a Confapi Lecco Sondrio

Informiamo le Aziende Associate di una nuova convenzione utile per le aziende associate.

La convenzione con Enilive prevede una proposta commerciale esclusiva dedicata agli Associati Confapi per la carta di pagamento Multicard e Buoni Enilive. Le carte di pagamento Multicard sono pensate per rendere l'operatività dell'azienda più efficiente. L'accordo consentirà ad ogni associato di acquistare prodotti e servizi in tutta sicurezza nelle oltre 4000 Enilive Station in Italia e in 21.000 stazioni di servizio nei 34 paesi europei del network Routex.

Multicard è la carta di pagamento che consente l'acquisto di carburanti, lubrificanti, piccole riparazioni o lavaggi senza utilizzare contanti.

E' dedicata alle Aziende con un parco mezzi di almeno tre autovetture o un mezzo pesante (portata superiore a 35 q.li) iscritte alla Camera di Commercio da almeno un anno.

In allegato è possibile scaricare la brochure con i dettagli della convenzione, per maggiori informazioni contattare l'Associazione: 0341.282822 –

manuela.sacchi@confapi.lecco.it

(SN/am)

Tfr: indice di rivalutazione relativo al mese di agosto 2024

L'Istat ha diffuso l'indice nazionale dei prezzi al consumo per le famiglie di operai ed impiegati, risultato nel mese di **agosto 2024** indice pari a **120,1**.

In applicazione dell'art. 5 della Legge n. 297/82, nei casi di risoluzione del rapporto di lavoro **dal 15 agosto 2024 al 14 settembre 2024**, la percentuale di rivalutazione da applicare al Tfr ammonta a **1,756939%**.

(FV/fv)

Academy nel settore metalmeccanico: rassegna stampa

La Provincia, in allegato: **Giovani disoccupati: aperte le iscrizioni per l'Academy Confapi**

[Leconotizie: Academy nel settore metalmeccanico, aperte le iscrizioni per la 3^ edizione](#)

[Prima Lecco: "Academy metalmeccanica" terza edizione: aperte le iscrizioni](#)

[La Provincia Unica tv: Academy nel settore metalmeccanico sono aperte le iscrizioni](#)

18 **Economia** Lecco

LA PROVINCIA
SABATO 14 SETTEMBRE 2024

Giovani disoccupati Aperte le iscrizioni per l'Academy Confapi

Formazione. Terza edizione nel settore metalmeccanico. L'offerta è destinata alla fascia di età dai 18 ai 29 anni. Alta percentuale di assunzioni al termine del percorso

LECCO

MARTA COLOMBO

Sono aperte le iscrizioni per la terza edizione dell'"Academy nel settore metalmeccanico", progetto dedicato ai giovani inoccupati tra i 18 e 29 anni, residenti nelle province di Lecco e Sondrio, organizzato da Mestieri Lombardia in collaborazione con Confapi Lecco Sondrio. L'iniziativa fa parte del progetto "In-Jobs4Neets", rivolto ai ragazzi che attualmente non studiano, non lavorano e non sono impegnati in percorsi formativi.

Proposta personalizzata

Il progetto mira a guidare i giovani nel mondo del lavoro attraverso un percorso personalizzato che comprende servizi di orientamento, opportunità formative ed esperienze professionali. L'Academy ha come scopo quello superare il mismatch fra domanda e offerta del lavoro, identificando i fabbisogni e i profili di competenze richiesti dalle aziende, soprattutto promuovendo inserimenti lavorativi e percorsi di supporto effica-

ci. Nella prima edizione cinque su sette partecipanti sono stati poi assunti dall'azienda, nella seconda 8 su 9: i numeri supportano l'efficacia di questa proposta di specializzazione nel settore metalmeccanico che coinvolge direttamente le aziende associate a Confapi Lecco Sondrio.

Il percorso, anche per questa terza edizione, è focalizzato su questi temi: presentazione del settore metalmeccanico, formazione sulle soft skills, orientamento al lavoro, formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza (con rilascio di attestati), formazione teorica sul disegno meccanico, tirocinio extracurricolare retribuito di due mesi. Per chi fosse interessato a partecipare, scrivere a formazione@confapi.lecco.it entro il 29 settembre, le lezioni cominceranno il mese successivo. La prima edizione dell'Academy si era conclusa con l'assunzione del 57% dei partecipanti: nel corso della prima edizione, infatti, già erano stati quattro gli assunti su un totale di sette partecipanti. Allora, durante il tirocinio, i partecipanti avevano la-

vorato presso Stf, Officine Santafede, Trimat, Italgard, Rosval, Gbg e Ita, tutte aziende associate a Confapi. Nove i partecipanti invece alla seconda edizione, che hanno svolto la prima parte del corso nelle aule di Confapi Lecco Sondrio, dove hanno appreso le nozioni teoriche in ambito metalmeccanico: competenze tecniche, sicurezza sul lavoro e soft skill.

Tirocinio retribuito

A seguire, proprio come la volta precedente, gli studenti hanno svolto in aziende associate a Confapi Lecco Sondrio un tirocinio retribuito. In particolare, ad aprire le proprie porte ai giovani, la seconda volta, erano state la Vincit di Valmadrera, Securremme di Olginate, Atg di Brivio, Officine Santafede di Primaluna, Rosval di Nibionno, Beri Bernardo di Ballabio e Trafilierie Rotta di Pescate. Concluso il percorso formativo di questa seconda edizione, sette delle nove imprese hanno confermato i tirocinanti.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Il progetto è organizzato da Mestieri Lombardia con Confapi Lecco Sondrio



Una giovane partecipante alle prime edizioni dell'Academy

[Download](#)

"Academy metalmeccanica" terza edizione: aperte le

iscrizioni

Sono aperte le iscrizioni per la terza edizione dell' **"Academy nel settore metalmeccanico"**, progetto dedicato ai giovani inoccupati tra i 18 e 29 anni, residenti nelle province di Lecco e Sondrio, organizzato da Mestieri Lombardia in collaborazione con Confapi Lecco Sondrio.

L'iniziativa fa parte del progetto **"IN-JOBs4NEETs"** rivolto ai ragazzi che attualmente non studiano, non lavorano e non sono impegnati in percorsi formativi. Il progetto mira a guidare questi giovani nel mondo del lavoro attraverso un percorso personalizzato che comprende servizi di orientamento, opportunità formative ed esperienze professionali.

L'"Academy" ha come scopo quello superare il mismatch fra domanda e offerta del lavoro, identificando i fabbisogni e i profili di competenze richiesti dalle aziende, soprattutto promuovendo inserimenti lavorativi e percorsi di supporto efficaci. Nella prima edizione 5 su 7 partecipanti sono stati poi assunti dall'azienda, nella seconda 8 su 9: i numeri supportano l'efficacia di questa proposta di specializzazione nel settore metalmeccanico che coinvolge direttamente le aziende associate a Confapi Lecco Sondrio.

Il percorso, anche per questa terza edizione, è focalizzato su questi temi: presentazione del settore metalmeccanico , formazione sulle soft skills, orientamento al lavoro, formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza (con rilascio di attestati), formazione teorica sul disegno meccanico, tirocinio extracurricolare retribuito di 2 mesi.

Per chi fosse interessato a partecipare scrivere a formazione@confapi.lecco.it entro il 29 settembre 2024, le lezioni cominceranno il mese successivo.

Anna Masciadri
Ufficio Stampa

Semplificazione dei controlli sulle attività economiche

Si segnala l'entrata in vigore dal 2 agosto 2024 del decreto "**Semplificazione dei controlli sulle attività economiche**" (in attuazione della delega al Governo di cui all'art. 27, comma 1, della legge 5 agosto 2022, n. 118 – GU del 18 luglio 2024 – Dlgs n.103 del 12 luglio 2024).

Il provvedimento intende **razionalizzare i controlli** sulle attività economiche evitando duplicazioni e sovrapposizioni. Comprende i temi 1) sicurezza sul lavoro e 2) violazioni in materia ambientale.

Nei confronti dei soggetti in possesso del **Report di basso rischio** le amministrazioni programmano ed effettuano i controlli ordinari non più di una volta l'anno, salvi alcuni casi indicati nella norma.

Il "Report di rischio basso" è inserito nel fascicolo elettronico dell'impresa.

Tutti i dettagli sul sito di ecocamere [cliccando qui](#)

(SN/am)

Novità da ISPRA sulla caratterizzazione ecotossicologica dei rifiuti

(HP14)

Si segnala che l'Italia, tramite ISPRA, ha elaborato e reso disponibile la nuova **procedura sperimentale per l'assegnazione della HP14 ai rifiuti**.

Il metodo convenzionale finora applicato fa riferimento alle sostanze pericolose per l'ambiente acquatico secondo il Regolamento CLP, mentre la determinazione delle caratteristiche di pericolo dei rifiuti si effettua sulla base dei criteri e dei valori limite previsti dall'allegato III alla Direttiva 2008/98/CE. L'attribuzione della caratteristica di pericolo HP14 può essere determinata anche tramite l'esecuzione di prove sperimentali (secondo i metodi del Reg. 2008/440/CE, oppure sulla base di *"altri metodi di prova e linee guida riconosciuti a livello internazionale"* ottavo considerando Reg. UE 2017/997). In questo caso, **i risultati delle prove ecotossicologiche prevalgono rispetto alla valutazione effettuata con il metodo convenzionale.**

La nuova procedura sperimentale per l'attribuzione del pericolo HP14 (pericoloso per l'ambiente), permette di superare il classico approccio tabellare chimico e/o ecotossicologico, introducendo un metodo di integrazione ponderata che, tramite indici sintetici chimici ed ecotossicologici, consente di valutare in maniera più realistica il pericolo ambientale complessivo di un rifiuto.

Tutti i dettagli alla [pagina web dedicata di ISPRA](#).

(SN/am)

“Il ruolo dell’Intelligenza artificiale nelle imprese manifatturiere”

Si segnala l’evento organizzato dalla Camera di commercio Como Lecco, Punto Impresa Digitale: **giovedì 19 settembre 2024 ore 11 presso il politecnico di Milano, sede di Lecco.**

Nel contesto del percorso “Connessioni: non solo tecnologia”, si avvicina l’evento dedicato al ruolo dell’Intelligenza Artificiale nel manifatturiero: macchine in grado di svolgere compiti complessi con maggiore velocità e minori margini di errore, algoritmi per il monitoraggio in tempo reale delle linee di produzione, per la manutenzione predittiva delle macchine e per l’ottimizzazione della catena di approvvigionamento. Un patrimonio di dati che, opportunamente analizzati, consentono di identificare e correggere rapidamente eventuali anomalie, aumentando la produttività e riducendo i costi. Una vera rivoluzione per le imprese, che necessita però di un approccio etico e regolamentato, perché se ne possano massimizzare i benefici.

Tutti i dettagli per partecipare si trovano sulla [pagina web camerale dedicata](#).

(SN/am)

Break formativi in tema sicurezza e corsi sulla

sostenibilità: risorse da Opnm per coprire i costi proroga al 31 dicembre 2024

Il comitato esecutivo di EBM ha deliberato la proroga dalla scadenza originaria del 31 luglio 2024 fino al 31 dicembre 2024 per presentare domanda per i due Bandi O.P.N.M. attivi per l'erogazione di contributi per

- l'organizzazione di **break formativi**
- per l'attività formativa in tema di **sostenibilità**.

Avevamo dato notizia di queste due opportunità già a fine 2023, rispettivamente con la circolare [Confapi n.592 del 23/11/2023](#) e con la [circolare n. 580 del 16/11/2023](#).

Il bando in tema di sicurezza punta a favorire la massima diffusione dei Break Formativi, senza valenza di aggiornamento ex D.lgs. 81/2008, quale efficace strumento di coinvolgimento attivo dei lavoratori nell'organizzazione di attività di prevenzione.

Il bando sulla sostenibilità vuole rendere più fluida la diffusione della cultura della sostenibilità, sostenere ed incentivare le Aziende che intendano approfondire i temi dell'innovazione tecnologica e della responsabilità sociale per la crescita aziendale.

Il testo completo dei due Bandi con tutti i dettagli sui requisiti per la presentazione delle domande, gli importi previsti, la documentazione necessaria è disponibile in fondo alla [pagina dedicata a OPNM del sito EBM](#).

Le domande devono essere presentate dall'Azienda o dal Consulente associato, tramite l'Area Riservata EBM, accedendo alla sezione Bandi > Bandi O.P.N.M. > Presenta Nuova Domanda e selezionando la tipologia di Bando al primo step della compilazione.

Confapi può consigliarvi e supportarvi nella richiesta di

queste risorse, che vengono concesse a rimborso delle spese sostenute. Sono disponibili 300 € per ogni singolo break formativo (fino a 3 break) e fino a 500 € per corsi e attività formative in tema ESG e sostenibilità.

(SN/am)

Giornata “Bike to work” venerdì 20 settembre 2024

Come occasione di promozione della salute per i lavoratori di tutte le aziende e in particolare a quelle iscritte ai programmi WHP si segnala l'occasione del 20 settembre, che, come ogni anno, è la data fissata a livello europeo come **Bike to work day**.

Coerentemente con la buona pratica WHP punto 2.2: Promozione e/o adesione a offerte incentivanti (esempio “bike to work” promosso da FIAB) la giornata rappresenta un'occasione per promuovere l'uso della **bicicletta per gli spostamenti in ambito urbano**, dando impulso alla mobilità sostenibile.

Praticare il bike to work, oltre a far scoprire i **benefici fisici, psicologici ed economici** derivanti dall'uso della bicicletta, all'interno delle aziende incentiva lo spirito di appartenenza ed è un ottimo esperimento di team building.

Al link sulla [pagina web di FIAB](#) si trovano materiali audio e grafici per promuovere l'iniziativa a livello locale.

(SN/am)