

CAPO REPARTO ASSIEMATURA E MONTAGGIO

Azienda metalmeccanica ricerca “capo reparto assiematica e montaggio”.

Selezione attivata in vista del pensionamento dell'attuale Responsabile.

Avrà la Responsabilità del reparto composto da sessanta operai che lavorano su tre turni, dovrà riportare del proprio operato al Responsabile di Stabilimento.

MANSIONI

- Assicurare la realizzazione della produzione dei volumi richiesti nei tempi di consegna previsti
- Pianificare l'utilizzo delle risorse e dei mezzi del proprio reparto
- Interfacciarsi con il Responsabile di Stabilimento e gli altri responsabili dei Reparti produttivi, con le funzioni Acquisti, Vendite, Qualità, Programmazione
- Garantire l'attività produttiva del reparto attraverso la gestione e la conduzione degli impianti e supportando la manutenzione ordinaria di stampi e attrezzature di produzione
- Coordinare le attività del personale addetto alle linee produttive al fine di garantire una corretta programmazione della produzione ed una efficace movimentazione del materiale
- Assicurare l'effettuazione delle prove e dei controlli previsti sui processi produttivi con la dovuta cadenza
- Sensibilizzare il personale all'applicazione di tutte le attività indicate nel manuale delle procedure e nelle istruzioni inerenti il SGQ aziendale.

REQUISITI

- Esperienza nella mansione da almeno 5 anni
- Diploma tecnico, esperienza in ambito metalmeccanico, conoscenza delle lavorazioni meccaniche, attrezzaggio macchine, cambio stampi
- Preferibile, ma non vincolante, preparazione sui vari processi di saldatura
- Autonomia nell'utilizzo dei pacchetti Office, in particolare Excell, preferibile conoscenza gestionale Phantera e conoscenza della lingua Inglese base Livello A1.

SOFT SKILLS

- Attitudine al coordinamento del personale, con la capacità di interfacciarsi a tutti i livelli (persona che sia presente in reparto, ma che sappia anche pianificare le varie attività dall'ufficio analizzando i dati)
- Capacità di motivare il team
- Capacità di prendere decisioni strategiche e di analizzare situazioni complesse
- Leadership.

Sede di lavoro: Zona Lago, entro 20 km da Lecco (LC)

Tipo di contratto offerto: tempo indeterminato. Possibilità di crescita professionale, affiancamento e formazione continua.

RAL: a partire da 40.000 €/lordi/anno in funzione della "seniority" del/lla Candidato/a.

Impegno orario: Full time

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03. L'informativa sul trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento Europeo 2016/679 è consultabile al seguente [link](#).