

Formazione pre-assuntiva: corso base gratuito per figure addette agli adempimenti per la salute e la sicurezza sul lavoro

Alcune associate nei mesi scorsi hanno manifestato ad Api la necessità di inserire in azienda figure che possano dedicarsi al tema salute e sicurezza sul lavoro.

In alcuni casi il fabbisogno riguarda un **addetto interno formato** che si interfaccia con un **RSPP esterno**, in altri casi occorre il **braccio destro del DL-RSPP o dell'RSPP interno** come collaboratore nella gestione attenta e costante dei vari adempimenti.

È noto che il presidio dell'area sicurezza non è un compito semplice, ma è essenziale per contrastare gli infortuni e garantire il delicato equilibrio fra il rispetto delle norme e la reale riduzione dei rischi per i lavoratori. Per ricoprire in modo efficace il ruolo, occorrono delle **attitudini personali** ma anche delle **competenze** che si possono sviluppare con una formazione adeguata.

Api intende rispondere a questa esigenza organizzando un corso con il **focus della sicurezza**, finalizzato all'inserimento nelle imprese di giovani o di non occupati mediante la partnership con un'agenzia per il lavoro.

Chiediamo alle aziende interessate ad assumere tali figure junior di candidarsi per diventare parte attiva del progetto, partecipando alla fase di selezione dei candidati e alla definizione di dettaglio dei contenuti (partecipando anche come docenti e/o testimonianze), con l'obiettivo di inserirli in azienda almeno per un periodo predefinito.

Non è detto che la mansione che verrà svolta a regime debba essere **esclusivamente** dedicata alla sicurezza, ma potrebbe occuparsi di sicurezza e di altri aspetti di cui l'azienda ha necessità (a titolo di esempio: aspetti ambientali, aspetti tecnici, certificazioni sicurezza/ambiente/qualità, sistemi informativi, sicurezza dei dati).

Di seguito, alcuni dettagli relativamente al corso che si intende organizzare:

Destinatari

Il corso si rivolge a giovani diplomati o laureati, preferibilmente in materie tecniche, ma in modo non esclusivo, o a non occupati che abbiano avuto esperienze lavorative non necessariamente nel campo sicurezza, per dare loro le informazioni di base sugli obblighi esistenti e sulle attività per la corretta gestione di tutti i rischi esistenti nei vari luoghi di lavoro.

Contenuti

I temi affrontati sono relativi ai concetti base di pericolo e di rischio, di prevenzione e protezione, di valutazione e riduzione dei rischi.

Descrivendo gli effetti di una cattiva gestione della sicurezza (incidenti, infortuni e malattie professionali) si trasmette l'approccio corretto alla prevenzione e si stimola la costruzione di un corretto approccio culturale al tema. Si presentano i ruoli delle figure obbligatorie per la gestione della sicurezza in azienda (secondo il D.lgs. 81/2008) e il ruolo dei professionisti e degli enti competenti come INAIL, ATS e Ispettorato del Lavoro.

Si tracciano le problematiche esistenti, si analizzano gli infortuni ricorrenti, le campagne di prevenzione, i piani mirati promossi da Ats al fine di trasmettere al contempo elementi per un approccio culturale corretto, che agisce sui comportamenti, ed elementi per la gestione tecnica dei rischi.

Attraverso casi studio, si approfondiscono i rischi ricorrenti nei luoghi di lavoro e si analizzano i metodi di misura e di analisi.

Al termine del percorso, la figura sarà in grado di leggere e comprendere la documentazione tecnica della sicurezza, di valutare la conformità dell'organizzazione aziendale ai requisiti per la corretta gestione dei rischi. Inoltre avrà acquisito le conoscenze di base sulle norme applicabili e sui sistemi di misurazione dei diversi rischi (es. rumore, vibrazioni, movimenti ripetuti, rischio chimico e biologico). In questo modo potrà inserirsi in uno studio di consulenza oppure in un'azienda che ha bisogno di una figura di supporto a chi già segue questi temi; in un'azienda piccola che non ha figure adeguate, il corsista formato potrebbe occuparsi sia degli aspetti di sicurezza ma anche di altri aspetti sui quali l'impresa risulti carente e per i quali il training può avvenire direttamente in azienda.

Per comunicarci l'interesse, siete invitati a rispondere a queste brevi domande: [cliccando qui](#).

L'Associazione è disposizione per ogni chiarimento.

(SN/mc)