

# **“Italia ingessata ma siamo solidi”**

La Provincia del 23 novembre 2023, due pagine dedicate alla nostra associata Italgard del consigliere Api Danilo Gabbioni.



# 40% all'estero



## Il mercato

Con 75 dipendenti nella sede di Sant'Isodoro di Inverigo (75), Italgard realizza stampaggio di lamiera, carpenteria di precisione e gruppi di continuità, per un mercato al 40% estero e per il resto con vendite realizzate dirette ad aziende multinazionali presenti in Italia.



## «La tecnica è importante La base umanistica di più»

**Formazione.** Giovani e lavoro, prima di tutto la "forma mentis"  
«È fondamentale il rispetto dei luoghi, dell'anzianità e dei ruoli»

### INVERIGO

Da sempre la formazione continua in azienda accompagna la crescita di Italgard, che tuttavia utilizza anche canali formativi esterni attraverso i programmi organizzati da Api Lecco e Sondrio.

Fra questi c'è anche l'adesione dell'azienda guidata da Danilo Gabbioni al progetto JOBS4NEETS per l'inserimento lavorativo di giovani fra i 18 e i 29 anni di età, che non studiano e non lavorano, con un programma che prende avvio in questo periodo.

Sul rapporto scuola-lavoro Gabbioni ha recentemente preso parte in Camera di Commercio al recente incontro che si è tenuto al Politecnico di Lecco con il ministro dell'Istruzione e del Merito Giuseppe Valditara, incontro in cui, sottolinea Gabbioni, «si è parlato anche del distacco dei ragazzi rispetto al mondo del lavoro».

### Il valore aggiunto

«La formazione tecnica - aggiunge - è molto importante sul nostro territorio, ma personalmente ritengo che ciò che oggi manca in modo particolare nella formazione dei giovani sia la base umanistica, incluso l'insegnamento dell'educazione civica, dalla quale parte comunque una forma mentis che porta al rispetto dei luoghi e anche dell'anzianità e dei ruoli, anche a prescindere dalla competenza che si acquisisce. Questo è un valore che poi serve in azienda, visto che si parla tanto di capitale umano e di lasciare le persone libere di esprimersi. Porsi



L'azienda ha sede a Sant'Isodoro di Inverigo

con rispetto all'ingresso in azienda si aggiunge alle competenze tecniche e apre possibilità di dialogo utile alla crescita personale e dell'azienda. Ma è una cosa di cui non sento parlare, si parla solo di preparazione tecnico-professionale ma poco di ciò che deve orientare la qualità dei rapporti umani. Penso che sia invece doveroso farlo».

Oggi Italgard ha in corso un profondo rinnovamento di molti ruoli, in una realtà che conta 75 dipendenti, nella quale il lavoratore più senior ha sessant'anni mentre tutti gli altri sono perlopiù 35-40enni.

«I nostri lavoratori sono piuttosto giovani - afferma

Gabbioni -, sono cresciuti tutti in azienda con noi e questa è la formula che da sempre preferiamo nel momento in cui ci rendiamo conto di avere di fronte persone che hanno buona volontà. Dediciamo molte risorse alla formazione, anche se per determinati ruoli importanti e strategici tendiamo ad assumere profili che abbiano già un po' di esperienza, ma non è raro che assumiamo persone anche senza esperienza particolare a cui facciamo programmi intensi di formazione interna».

Gabbioni spiega che il criterio principale di selezione nei ruoli di responsabilità sta nel

dare importanza «al valore umano che portano nelle relazioni personali. Devono essere persone di altissima sensibilità, caratteristica che del resto sta per noi alla base di tutte le persone che vogliamo all'interno dell'azienda. L'umore delle persone quando arrivano in azienda è essenziale per un buon risultato e per il benessere in azienda. Non sempre ciò riesce e la sensibilità serve a porvi dei rimedi».

### Il turnover

Ora l'azienda non è in fase di nuove assunzioni, per prossimi inserimenti si attenderà l'anno prossimo in quanto piuttosto di recente sono entrati sia nuovi responsabili che altri addetti.

Non è di conseguenza mancato un certo turnover interno con diversi cambiamenti di ruolo a seguito dei quali «sono state aumentate le responsabilità di alcune persone. Restiamo convinti - aggiunge l'imprenditore - che la nostra azienda abbia tutte le risorse e le possibilità per riuscire a creare e a dare, agendo dal proprio interno, nuove opportunità. Ora siamo in un momento in cui ci interessa rafforzare e consolidare il nuovo modello di organizzazione che abbiamo definito e pianificato nel corso degli ultimi mesi. Si tratta di un modello di azienda in cui, fra l'altro, possa esistere la massima trasparenza per poter anche far emergere i problemi e trovare soluzioni comuni. Stiamo investendo molto per favorire questo tipo di mentalità». **Del.**

zionale con il mercato. Sto abbastanza tranquillo sul fatto che malgrado la competizione ce la faremo, ma so bene che non tutto dipende dalla nostra tenacia e volontà. Noi siamo sempre il Nord trainante finché c'è questa passione, sperando non ce la facciano passare.

### I clienti hanno accettato gli aumenti di listini per i maggiori costi?

I clienti hanno accettato gli aumenti della materia prima, hanno faticato ad accettare il trasferimento degli aumenti dell'energia, ma non ne vogliono sapere di accettare anche gli aumenti del costo del lavoro. Perciò io ho listini che sui costi del lavoro sono bloccati al 2015. È

una continua ricerca di gestione dell'ottimizzazione e gestione dei costi interni. Ai nostri clienti dobbiamo dare i costi non complessivi ma "spacchettati" sulle varie voci: vogliono sapere quanto incide la materia prima, la lavorazione, il trattamento superficiale, il controllo qualità, il trasporto, il lavoro.

### Comesiorienta sugli investimenti?

Gli investimenti non vanno fermati, ma vanno presi con accuratezza e cautela. Non abbiamo nessuna intenzione di fermare il miglioramento tecnologico, però lo gestiamo in questo periodo in modo più oculato e più diluito.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

**Vivi momenti magici**

**Nascere. Crescere. Volare.**

Natale 2023 - Il Vento della Libertà  
Mada - bauletto medio

**in compagnia di Carozzi**

Le confezioni regalo Carozzi racchiudono in sé la maestosità dell'arte pittorica e l'eccellenza dei sapori tradizionali, trasformando il vostro Natale in un'opera di straordinaria bellezza.

OGNI OPERA D'ARTE RACCONTA LA STORIA DI UNA DONNA STRAORDINARIA.

scopri il progetto su [www.dacarozzi.it](http://www.dacarozzi.it)

**CAROZZI**  
VALDESINA

FORMAGGI A LAVORAZIONE TRADIZIONALE  
Carozzi Formaggi Srl - via Provinciale, 14/A - 23108 Piaturo (LC) - T. 0341 959773