

Convegno welfare in Api: rassegna stampa

Gli articoli pubblicati sul convegno dedicato al welfare che si è tenuto settimana scorsa nella nostra sede.

- La Provincia (allegato): Il welfare aziendale uno strumento molto usato
- Giornale di Lecco (allegato): Con Api Lecco si parla del welfare aziendale
- [Leconotizie: CONVEGNO WELFARE IN API: Welfare in Api: "Il rapporto azienda-dipendente diventa strategico"](#)

Il welfare aziendale Uno strumento molto usato

L'incontro

— All'Api Lecco Sondrio si è tenuto il convegno su "Welfare aziendale: leva strategica per attrarre e trattenere talenti".

Una ventina di aziende hanno partecipato all'approfondimento dedicato al benessere dei dipendenti, un servizio attivo in Api Lecco Sondrio dal 2018 che è cresciuto esponenzialmente in questi primi quattro anni di attività, e le cui recenti novità normative straordinarie hanno aumentato i vantaggi fiscali.

Nel 2018, erano circa 40 le aziende Api ad utilizzare il welfare aziendale con un valore complessivo di piani di 280 mila euro; oggi le aziende Api sono 70 e sviluppano un valore complessivo di piani welfare di circa 1 milione e 200 mila euro.

[Download](#)

ECONOMIA

Con Api Lecco si parla del Welfare aziendale

LECCO (ces) «Welfare aziendale: leva strategica per attrarre e trattenere talenti» è stato il tema dell'interessante convegno svoltosi in sede Api Lecco. Una ventina di aziende associate hanno partecipato all'approfondimento dedicato al benessere dei dipendenti, un servizio attivo in Api Lecco Sondrio dal 2018 che è cresciuto

esponenzialmente in questi primi quattro anni di attività e le cui recenti novità normative straordinarie hanno aumentato i vantaggi fiscali.

Ha aperto i lavori **Mario Gagliardi**, vicedirettore dell'associazione e responsabile delle relazioni industriali e sindacali: «Lo strumento del welfare aziendale è particolarmente apprezzato dalle nostre imprese, basta osservare i numeri per capire quanto stia crescendo: nel 2018 quando abbiamo avviato un servizio dedicato a questa tematica erano circa 40 le aziende associate coinvolte con un valore com-

pletivo di piani welfare di circa 290 mila euro; oggi le aziende Api sono 70 e sviluppano un valore complessivo di piani welfare di circa 1 milione e 200 mila euro. Abbiamo voluto organizzare questo convegno per far conoscere non solo i vantaggi meramente economici dell'erogazione dei buoni acquisto ma soprattutto i vantaggi che l'implementazione di un piano welfare produce per l'azienda in termini di motivazione, coinvolgimento, senso di appartenenza dei propri collaboratori, fattori chiave per fidelizzare i collaboratori e attirare nuovi talenti».

[Download](#)