

# **Protocollo anti-Covid negli ambienti di lavoro: aggiornamento**

Il 30 giugno scorso è stato approvato il **nuovo Protocollo condiviso tra Governo e parti sociali** sulle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del Covid 19 negli ambienti di lavoro, che aggiorna il precedente Protocollo di aprile 2022 e che **resta valido fino al 31 ottobre 2022** (salvo che le condizioni epidemiologiche dovessero peggiorare in modo repentino).

Questo richiede innanzitutto che ogni datore di lavoro, previa consultazione delle rappresentanze sindacali e sentito il parere del Medico Competente (qualora nominato), riconvochi il comitato aziendale e provveda ad aggiornare il protocollo anticovid interno.

Invitando a leggere con attenzione il testo integrale del protocollo che si allega, si segnalano alcune delle novità più salienti.

## **Punti 4 e 5 – Pulizia e sanificazione in azienda e precauzioni igieniche personali**

Il datore di lavoro assicura la pulizia giornaliera e la sanificazione periodica, con particolare attenzione alle attrezzature in uso promiscuo. Il datore di lavoro mette a disposizione idonei e sufficienti mezzi detergenti e disinfettanti per le mani.

## **Punto 6 – Dispositivi di protezione delle vie respiratorie**

La mascherina rimane un presidio importante di tutela. Per questo il datore di lavoro assicura la disponibilità delle FFP2. Solo su specifica indicazione del medico competente o dell'Rspp, il datore di lavoro può imporre l'obbligo a gruppi di lavoratori che, per specifiche mansioni o per contesto lavorativo, siano ritenuti più a rischio di contagio. I criteri per decidere l'eventuale obbligo di utilizzo della mascherina FFP2 sono questi:

- ambiente chiuso che non permetta di mantenere un'adeguata distanza interpersonale
- impossibilità di ventilazione naturale o artificiale
- presenza di cluster aziendali di contagio
- presenza di lavoratori fragili (v. anche punto 12 del Protocollo).

I lavoratori che non avessero l'obbligo di mascherina FFP2 potrebbero continuare ad utilizzare una mascherina chirurgica, ma il datore di lavoro non risulterebbe tenuto a fornirla.

### **Punto 7 e 8 – Gestione degli spazi comuni ed entrata e uscita dipendenti**

L'accesso agli spazi comuni è contingentato, con ridotto tempo di sosta. Si favoriscono orari scaglionati per evitare assembramenti.

(SN/am)

[5654\\_N.L.\\_PP\\_-\\_PROTOCOLLO\\_DI\\_AGGIORNAMENTO\\_ANTICOVID\\_-\\_30\\_GIUGNO\\_2022.pdf](#)

[Download](#)